



Folketingets Sundheds- og Ældreudvalget  
lov@ft.dk

Karin Nødgaard  
Karin.Nodgaard@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T +45 72 20 50 00  
E bm@bm.dk  
www.bm.dk

CVR 10172748

24. juni 2016

Sundheds- og Ældreudvalget har stillet følgende spørgsmål nr. 685 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Karin Nødgaard (DF).

J.nr. 20165200184

**Spørgsmål nr. 685:**

”Ministeren bedes redegøre for, hvilke regler der gælder omkring udførelsen af rengøring for både offentligt og privat ansatte, såvel på plejecentre som i private hjem og på offentlige arbejdspladser og i private virksomheder?”

**Svar:**

Jeg har til brug for besvarelsen indhentet en udtalelse fra Arbejdstilsynet, som oplyser følgende:

”Der findes ikke specifikke regler for rengøring i arbejdsmiljølovgivningen. Rengøringsarbejdet er således dækket af de generelle arbejdsmiljøregler. Erfaringsmæssigt er rengøringsbranchens arbejdsmiljøproblemer primært af ergonomisk, psykisk samt kemisk art. Disse områder er primært reguleret i bekendtgørelse om arbejdets udførelse, bekendtgørelse om manuel håndtering samt bekendtgørelse om anvendelse af stoffer og materialer.

I forbindelse med skiftende arbejdssteder har arbejdsgiveren som regel begrænset indflydelse på arbejdsstedets indretning, da arbejdet foregår i en anden virksomhed eller i et privat hjem. Derfor vil kravene til arbejdsgiveren gå på at sikre, at arbejdet kan udføres på en forsvarlig måde.

Rengøringsarbejde finder sted i både den offentlige og den private sektor. Offentligt og privat ansatte er dækket af samme regelsæt.

Rengøringsarbejdet kan finde sted på den ansattes faste arbejdssted (fx et hospital) eller på skiftende arbejdssteder (fx rengøringsfirmaer der gør rent flere steder). Kravene til arbejdsstedets indretning er forskellige, alt efter om arbejdet finder sted på et fast arbejdssted eller på et skiftende arbejdssted. Kravene findes i bekendtgørelserne om arbejdsstedets indretning og skiftende arbejdssteders indretning.

Hvis rengøringen finder sted i et privat hjem, sker det enten via et rengøringsfirma eller ved at rengøringshjælpen er ansat direkte af beboeren. Hvis rengøringen sker via et rengøringsfirma, er dette firma arbejdsgiver og de sædvanlige arbejdsmiljøregler gælder. Hvis det er beboeren, som er arbejdsgiver for rengøringshjælpen, gælder kun visse bestemmelser i arbejdsmiljølovgivningen, herunder reglerne om arbejdets udførelse og om stoffer og materialer.

I rengøringsbranchen retter Arbejdstilsynet særlig opmærksomhed på det ergonomiske, psykiske og kemiske arbejdsmiljø, da det er disse risikofaktorer, som i særlig grad kan udgøre en risiko for medarbejderens sikkerhed og sundhed.

Arbejdstilsynet har udsendt en række vejledninger, som omhandler rengøring, og som alle kan findes på Arbejdstilsynets hjemmeside [www.at.dk](http://www.at.dk).

Vejledninger og meddelelse for det ergonomiske område er blandt andet AT-meddelelse 4.05.3, marts 1998, om vurdering af arbejdsstillinger og arbejdsbevægelser, At-vejledning D 3.2, august 2002, om ensidigt belastende og ensidigt gentaget arbejde samt vejledning D 3.1, september 2005, om løft træk og skub.

For psykisk arbejdsmiljø er det særligt vejledning D 4.3.3 om vold, september 2015.

Vejledning om kemisk arbejdsmiljø er givet i vejledning C 1.3, januar 2001, om arbejde med stoffer og materialer.

Endvidere er krav til rengøring, vedligeholdelse, orden og ryddelighed på faste arbejdssteder belyst i At-vejledning om rengøring og vedligeholdelse, At-vejledning A 1.4, december 2001.”

Jeg kan henholde mig til Arbejdstilsynets oplysninger.

Venlig hilsen

Jørn Neergaard Larsen