



Folketingets Sundheds- og Ældreudvalget
lov@ft.dk

Flemming Møller Mortensen
Flemming.M.Mortensen@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

15. juni 2016

Sundheds- og Ældreudvalget har i brev af 18. maj 2016 stillet følgende spørgsmål nr. 599 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Flemming Møller Mortensen (S).

J.nr. 2016-3015

Spørgsmål nr. 599:

”Ministeren bedes redegøre for, hvordan udviklingen i såvel det fysiske som psykiske arbejdsmiljø har været på landets sygehuse de seneste 10 år. Opgørelsen bedes opgjort i antal afgørelser årligt, både samlet og opdelt på afgørelsernes type ”

Svar:

Jeg har til brug for besvarelsen indhentet en udtalelse fra Arbejdstilsynet, som oplyser følgende:

”Arbejdstilsynet forudsætter, at der ved fysisk arbejdsmiljø forstås alle materielle afgørelser bortset fra afgørelser om psykisk arbejdsmiljø, som behandles særskilt. Formelle afgørelser, dvs. krav til egenindsatsen, fx arbejdspladsvurdering, oplyses også for at give et fyldestgørende billede af arbejdsmiljøet.

Nedenstående tabel 1 viser, at der over perioden er variation i, hvor mange afgørelser der gives til hospitaler samlet set. Der er givet særligt mange afgørelser i forhold til det fysiske arbejdsmiljø og en del i forhold til det psykiske arbejdsmiljø. Der er givet færrest afgørelser om det formelle arbejdsmiljø – dvs. ”krav til egenindsatsen”. Det bemærkes, at der er givet særligt mange afgørelser i 2012, som var det første år med det risikobaserede tilsyn. Det store antal afgørelser i 2012, skyldes først og fremmest mange afgørelser om fysisk arbejdsmiljø. Det bemærkes desuden, at der er givet særligt mange afgørelser om psykisk arbejdsmiljø i 2014. I dette år var der særligt fokus på psykisk arbejdsmiljø på hospitaler gennem de særlige tilsynsindsatser.

Tabel 1

Antal afgørelser til hospitaler om fysisk og psykisk arbejdsmiljø samt krav til egenindsatsen i perioden 2006 – 2015 (afgørelser uden for arbejdsmiljøloven, fx påbud efter rygeloven, fremgår ikke).

År	Antal afgørelser Fysisk arbejdsmil- jø	Antal afgørelser Psykisk arbejdsmil- jø	Antal afgørelser Egenindsatsen	Antal afgørelser samlet
2006	49	14	4	67
2007	59	15	3	77
2008	43	19	7	69
2009	90	35	9	134
2010	41	18	8	67
2011	32	23	9	64
2012	195	70	6	271
2013	111	42	10	163
2014	15	130	4	149
2015	109	43	11	163

Kilde: Arbejdstilsynets produktionsdata, den 23. maj 2016

Nedenstående tabel 2 viser antallet af besøgte virksomheder i branchen hospitaler i de enkelte år.

Tabel 2

Antal besøgte virksomheder i branchen hospitaler i perioden 2006 – 2015

År	Antal besøgte Virksomheder*
2006	67
2007	73
2008	67
2009	82
2010	79
2011	126
2012	162
2013	109
2014	113
2015	103

Kilde: Arbejdstilsynets produktionsdata, den 23. maj 2016

* Det samme hospital kan være besøgt flere gange inden for det enkelte år. Antal besøgte virksomheder viser, hvor mange forskellige produktionsenheder i branchen hospitaler der er besøgt i det enkelte år.

Ved at forholde tabel 1 til tabel 2 fremgår, at udviklingen i afgørelser over perioden varierer, når de ses i forhold til antal besøgte virksomheder. Fx er der givet mange afgørelser i forhold til besøgte virksomheder i 2012, hvor det risikobaserede tilsyn blev indført. Udtagelsen af virksomheder til det risikobaserede tilsyn tager udgangspunkt i at nå de virksomheder med størst risiko for arbejdsmiljøproblemer. De flere afgørelser i forhold til antallet af besøgte virksomheder i det første år for denne tilsynsform hænger således sammen med, at virksomheder med størst risiko for arbejdsmiljøproblemer blev udtaget til risikobaseret tilsyn først.

Nedenstående tabel 3 viser afgørelser til hospitaler fordelt på afgørelsestype samlet set i perioden 2006 til 2015. Samlet set er der givet flest påbud inden for det fysiske arbejdsmiljø, efterfulgt af afgørelser om psykisk arbejdsmiljø og strakspåbud, særligt inden for det fysiske arbejdsmiljø.

Tabel 3

Antal afgørelser til hospitaler i perioden 2006 - 2015 fordelt på afgørelsestype samt fysisk og psykisk arbejdsmiljø og krav til egenindsatsen.

Afgørelsestype	Fysisk arbejdsmiljø	Psykisk arbejdsmiljø	Egenindsatsen	Samlet
§21-Påbud (Undersøgelsespåbud)	25	13	0	38
Afgørelse psykisk arbejdsmiljø*	0	170	0	170
Afgørelse uden påbud (Afgørelse uden handlepligt)	20	12	2	34
Forbud	1	0	0	1
Påbud (Påbud med frist)	559	174	61	794
Strakspåbud	133	36	7	176
Væsentligt problem**	6	4	1	11

Kilde: Arbejdstilsynets produktionsdata, den 23. maj 2016

* Denne afgørelsestype var en særlig måde at give afgørelser inden for psykisk arbejdsmiljø, som nu er afskaffet og erstattet af påbud med frist fra d. 1. juli 2013.

** Denne afgørelsestype afskaffes 1. april 2007 og kan sammenlignes med påbud.

Arbejdstilsynet bemærker, at de efterspurgte data kan belyse udviklingen i afgørelser, men ikke bruges til at sige noget om udviklingen i kvaliteten af arbejdsmiljøet som sådan.

Det skyldes blandt andet, at klassifikationen af ”Hospitaler” i Arbejdstilsynets database blev ændret i 2008 på baggrund af en ændring i den internationale brancheklassifikation. Det vil sige, at afgørelserne fra 2006 til og med 2007 ud over hospitaler også kan dække over andre institutioner inden for sygeplejeområdet, fx institutionsophold med sygepleje. Endvidere har man over perioden gjort brug af forskellige tilsynsformer”

Jeg kan henholde mig til Arbejdstilsynets oplysninger.

Venlig hilsen

Jørn Neergaard Larsen