



Holbergsgade 6  
DK-1057 København K

T +45 7226 9000  
F +45 7226 9001  
M sum@sum.dk  
W sum.dk

## Folketingets Sundheds- og Ældreudvalg

Dato: 16. februar 2016  
Enhed: Sygehusepolitik  
Sagsbeh.: DEPKNI  
Sagsnr.: 1602411  
Dok. nr.: 20418

Folketingets Sundheds- og Ældreudvalg har den 28. januar 2016 stillet følgende spørgsmål nr. 229 (Alm. del) til sundheds- og ældreministeren, som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Stine Brix (EL).

Spørgsmål nr. 229:

”Vil ministeren redegøre for, hvorvidt ministeriet er bekendt med, hvad baggrunden er for den voldsomme vækst i antallet af overlæger fra 2007, hvor der var ca. 3.800 overlæger til ca. 5.400 i 2015, og vil ministeren herunder oplyse, hvem der kan træffe beslutning om at oprette en overlægestilling samt om hvilke krav, der er gældende i den forbindelse? Der henvises til artiklen ”dobbelt så mange yngre overlæger på hospitalerne”, der blev bragt i Ugeskrift for Læger den 11. januar 2016.”

Svar:

Til brug for min besvarelse har ministeriet indhentet bidrag fra Danske Regioner, som oplyser følgende:

”Væksten i antallet af overlæger skal ses i sammenhæng med, at der i perioden er sket en samlet vækst i antallet af læger på sygehuse. Baggrunden for væksten i antallet af læger skyldes bl.a., at der behandles langt flere patienter på sygehuse, og at antallet af kontakter pr. patient også er stigende.

Det er den enkelte afdeling/sygehus, der træffer beslutning om ansættelse af overlæger. Antallet af personale skal ses i sammenhæng med afdelingernes samlede behov for kompetencer og de økonomiske ramme, der er for afdelingen/sygehuset.

En overlægeansættelse er omfattet af overenskomsten mellem Regionernes Lønnings- og Takstnævn og Foreningen af Speciallæger, der har aftalt at ”*Ansættelse som overlæge forudsætter, at lægen af Sundhedsstyrelsen er meddelt tilladelse til at betegne sig som speciallæge, jf. Sundhedsministeriets bekendtgørelse nr. 1248 af 24. oktober 2007. I ganske særlige tilfælde kan der ansættes overlæger, der ikke opfylder ovenstående krav.*”.

Desuden er der i hver region fastlagte retningslinjer for besættelse af overlægestillinger. Retningslinjerne er fastlagt ud fra fælles tværregionale principper for faglig bedømmelse af ansøgere til overstillinger. Retningslinjerne skal sikre, at kompetencerne hos den ansatte overlæge modsvarer de opgaver og funktioner, som er knyttet til den pågældende stilling og skal medvirke til at sikre et højt fagligt niveau i overlægegruppen som sådan.”

Jeg kan henholde mig til oplysningerne fra Danske Regioner.

Det bemærkes i øvrigt, at ifølge Sundhedsdatastyrelsen er antallet af overlæger i perioden 2007 til 2014 steget fra ca. 4.784 til 6.139 overlæger, hvilket danner grundlaget for beregningerne i svaret på spørgsmål 230 (alm. del).

Med venlig hilsen

Sophie Løhde / Kasper Østergaard Nielsen