

Folketingets Social- og Indenrigsudvalg

Holmens Kanal 22
1060 København K
Telefon 33 92 93 00
sim@sim.dk
www.sim.dk

Sagsnr.
2015 - 9083

Doknr.
290611

Dato
04-12-2015

Folketingets Social- og Indenrigsudvalg har d. 20. november 2015 stillet følgende spørgsmål nr. 60 (alm. del) til social- og indenrigsministeren, som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Marianne Jelved (RV).

Spørgsmål nr. 60:

"Ministeren bedes bekræfte, at socialtilsynets påbud skal have et indhold, der er så klart og let forståeligt, at institutionen, der måtte få et påbud, ikke bør være i tvivl om, hvad der skal til af handlinger, for at påbuddet kan bortfalde?"

Svar:

Efter § 8, stk. 2, 1. pkt., i lov om socialtilsyn kan socialtilsynet træffe afgørelse om at udstede påbud, hvis overholdelse kan gøres til en betingelse for fortsat godkendelse. Hvis socialtilsynet træffer afgørelse om at iværksætte skærpet tilsyn, skal dette efter socialtilsynslovens § 8, stk. 1, 3. pkt., følges af udstedelse af et påbud, jf. mit svar på spørgsmål 54.

Jeg kan bekræfte, at det forudsættes, at et påbud har en karakter, som giver tilbuddet mulighed for at efterkomme det. Det skal være helt klart, hvad tilbuddet skal gøre for at overholde påbuddet.

Derfor forudsætter udstedelse af påbud som nævnt i bemærkningerne til socialtilsynslovens § 8, stk. 2, at der kan identificeres tiltag i tilbuddet, som, hvis de gennemføres, kan gøre det acceptabelt, at tilbuddet fortsat er godkendt til målgruppen. Det kan f.eks. være i tilfælde, hvor en væsentlig andel af medarbejderne er fratrukket, og hvor de tilbageværende medarbejdere ikke kan forventes at løse opgaven alene, enten fordi de er for få, eller fordi tilbuddet ikke længere besidder de fornødne kompetencer til at håndtere den målgruppe, som tilbuddet er godkendt til. Påbuddet kan da være et pålæg om at sikre et tilstrækkeligt antal medarbejdere med rette kompetencer. Et andet eksempel kan være, at et tilbud har uforholdsmæssig mange magtanvendelser. Socialtilsynet kan da give tilbuddet et påbud om at tilvejebringe en handlingsplan for at undgå unødige magtanvendelse i fremtiden og om relevant efteruddannelse af medarbejderne.

Med venlig hilsen
Karen Ellemann