

Folketingets Social- og Indenrigsudvalg

Holmens Kanal 22
1060 København K
Telefon 33 92 93 00
sim@sim.dk
www.sim.dk

Sagsnr.
2016 - 4610

Doknr.
364899

Dato
04-07-2016

Folketingets Social- og Indenrigsudvalg har d. 10. juni 2016 stillet følgende spørgsmål nr. 323 (alm. del) til social- og indenrigsministeren, som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Finn Sørensen (EL).

Spørgsmål nr. 323:

”Mener ministeren, at det er hensigtsmæssigt, at beskyttet beskæftigelse i henhold til servicelovens § 103 kun kan tilbydes indtil personen når folkepensionsalderen, og vil ministeren tage initiativ til at ændre loven, så personer, der ønsker at arbejde længere i beskyttet beskæftigelse, får mulighed for det?”

Svar:

Beskyttet beskæftigelse (§103 i serviceloven) er et tilbud til personer under folkepensionsalderen, som på grund af betydelig fysisk og psykisk funktionsevne eller særlige sociale problemer ikke kan opnå eller fastholde beskæftigelse på normale vilkår på arbejdsmarkedet, og som ikke kan benytte tilbud efter anden lovgivning.

Der er en række offentlige udgifter forbundet med beskyttet beskæftigelse, som kommunen afholder, ligesom det er kommunen, der aflønner vedkommende i beskyttet beskæftigelse.

Reglen om, at det kun er personer under folkepensionsalderen, der kan være i beskyttet beskæftigelse, følger de generelle regler for offentlige ydelser og tilbud i relation til arbejdsmarkedet, fx også fleksjob og løntilskud til førtidspensionister, som også kun kan tilbydes til personer under folkepensionsalderen.

Det bemærkes, at der ikke er en aldersgrænse ved folkepensionsalderen i forhold til aktivitets- og samværstilbud (§104).

På den baggrund har jeg ingen planer om at ændre aldersgrænsen for beskyttet beskæftigelse i serviceloven.

Med venlig hilsen
Karen Ellemann