



Social- og Indenrigsudvalget
Christiansborg

Afdelingen for Undervisning
og Dagtilbud

Frederiksholms Kanal 25
1220 København K
Tlf. 3392 5000
Fax 3392 5302
E-mail uvm@uvm.dk
www.uvm.dk
CVR nr. 20453044

Svar på spørgsmål 260 (Alm. del):

I brev af 18. april 2016 har udvalget efter ønske fra Karina Adsbøl (DF) stillet mig følgende spørgsmål:

15-05-16

Spørgsmål 260:

”Vil ministeren kommentere, eventuelt med bidrag fra andre ministre, ide-kataloget fra Familiepolitisk Netværk: "Familiepolitisk ide-katalog, Anbefalinger til en visionær familiepolitik", fra den 17. april 2016, herunder redegøre specifikt for hvilke love og regler, der gælder for forældre med syge børn, dvs. hvilke muligheder forældre i dag har for at passe deres børn, når de er syge?”

Svar:

Regeringen lægger stor vægt på, at den enkelte familie har gode muligheder for selv at fastlægge familie- og arbejdslivet. Derfor arbejder regeringen generelt for at sikre gode og fleksible rammer for familierne, så de selv kan tilrettelægge hverdagen ud fra egne ønsker og behov.

Idekataloget fra Familiepolitisk Netværk indeholder en række interessante elementer inden for det familiepolitiske område.

En del af anbefalingerne vedrører dagtilbudsområdet, som også er meget centralt for regeringen. Dagtilbud skal medvirke til at give vores børn en god start i livet og forberede dem på det liv, der venter i skolen. Derfor har jeg nedsat 'Kvalitetsforum for Dagtilbud', hvor jeg sammen med centrale interessenter på området løbende drøfter en række væsentlige problemstillinger og kommende tiltag for at fremme kvaliteten på området, som er en del af anbefalingerne i kataloget.

I forlængelse af drøftelserne i Kvalitetsforum har jeg igangsat et arbejde med at styrke de pædagogiske læreplaner. Læreplanerne bidrager til at understøtte det pædagogiske personales arbejde med gode læringsmiljøer, der understøtter børns udvikling, læring og trivsel.

Herudover har vi i forummet drøftet, hvordan vi i regeringen kan arbejde videre med en række andre problemstillinger på området af relevans for Idékatalogets forslag.

Det skal dog også bemærkes, at den konkrete indretning og struktur for dagtilbud, herunder åbningstider mv. er kommunernes ansvar.

I forhold til katalogets fokus på mere fleksibilitet i arbejdslivet, har jeg indhentet følgende bidrag til Beskæftigelsesministeriet:

”I Danmark har vi tradition for, at fleksibilitet i arbejdslivet reguleres af arbejdsmarkedets parter i kollektive overenskomster. Det gælder også retten til omsorgsdage og barns første sygedage, som indgår i mange overenskomster. Det betyder også, at der ikke er fastsat regler, der giver ret til fravær i forbindelse med børns sygdom. Det er en del af den danske model, og det har regeringen ikke nogen planer om at ændre ved.

Lov om lønmodtageres ret til fravær fra arbejde af særlige familiemæssige årsager giver lønmodtagere ret til fravær fra arbejdet, når tvingende familiemæssige årsager gør sig gældende i tilfælde af sygdom eller ulykke, der gør lønmodtagerens umiddelbare tilstedeværelse påtrængende nødvendig (force majeure).

Derudover har en lønmodtager ret til fravær, hvis den pågældende er ansat af kommunen efter bestemmelserne herom i lov om social service til at passe en nærtstående med betydeligt og varigt nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller indgribende kronisk eller langvarig lidelse. Desuden kan lønmodtageren modtage plejevederlag efter bestemmelserne herom i lov om social service for at passe en nærtstående, der ønsker at dø i eget hjem.

For så vidt angår muligheden for at arbejde på nedsat tid, så giver deltidsloven lønmodtagere ret til at aftale deltidsarbejde med deres arbejdsgiver. Deltidsloven implementerer EU-lovgivning om deltidsarbejde.

Det bemærkes, at der er tale om en ret til at aftale deltidsarbejde, ikke en ret til deltidsarbejde. For det er en del af ledelsesretten, at arbejdsgiveren fastsætter timeantallet i et ansættelsesforhold. Det er også en del af den danske model. Og det har regeringen heller ikke nogen planer om at ændre ved.”

Beskæftigelsesministeriet har også bidraget med et svar i forhold til elementerne om barsel:

”Hver forælder har allerede i dag en individuel ret til fravær i 32 uger i forældreorlovsperioden. I denne periode har de tilsammen ret til barseldagpenge i 32 uger, hvis de opfylder beskæftigelseskravet i barselloven. Regeringen vil ikke lovgive om, hvordan forældrene vælger at tilrettelæg-

ge deres forældreorlov. Samme konklusion kom den tidligere regering som bekendt frem til.”

Jeg kan afslutningsvist orientere om, at jeg er i dialog med en række virksomheder og erhvervsorganisationer, om hvordan virksomheder, der går foran med gode eksempler, kan inspirere og fremme, at mænd i højere grad anvender muligheden for at tage fædre- og forældreorlov. Der vil i det videre arbejde blive taget udgangspunkt i frivillige tiltag, herunder oplysnings- og debatskabende aktiviteter, og dialogen vil være inspireret af tidligere samarbejder med virksomheder og erhvervsliv om kvinder i ledelse.

Med venlig hilsen

Ellen Trane Nørby