

Folketingets Social- og Indenrigsudvalg

Holmens Kanal 22
1060 København K
Telefon 33 92 93 00
sim@sim.dk
www.sim.dk

Sagsnr.
2016 - 2460

Folketingets Social- og Indenrigsudvalg har d. 17.03.2016 stillet følgende spørgsmål nr. 230 (alm. del) til social- og indenrigsministeren, som hermed besvares.

Doknr.
339940

Spørgsmål nr. 230:

Dato
13-04-2016

"Vil ministeren redegøre for, hvilke effektiviseringsmål socialtilsynsreformen havde til hensigt at indfri, og om der samlet set kan konstateres effektiviseringer i forhold til bemanning og budget, i forhold til før reformen trådte i kraft?"

Svar:

Den politiske aftale om et nyt socialtilsyn af 25. oktober 2012 indeholder følgende hovedtemaer: 1) Et mere professionelt og uafhængigt tilsyn, 2) Fra tilfældige indsætter til systematisk inddragelse af viden, 3) Borgerne i centrum, 4) Alle sociale døgntilbud og ambulante stofmisbrugsbehandlingstilbud skal godkendes og 5) Bedre styr på økonomien.

Af de økonomiske og administrative bemærkninger til forslag til lov om socialtilsyn, der blev fremsat for Folketinget den 10. april 2013 (FT 2012-13, 1. samling, lovforslag nr. L 205), fremgår blandt andet, at "[l]ovforslaget medfører en opgaveomlægning, idet tilsynsopgaven flyttes fra 98 kommuner og samles hos 5 socialtilsyn. Dette forudsættes samtidig at medføre en effektivisering af godkendelses- og tilsynsopgaven, da de nye større enheder vil have bedre forudsætninger for at oppebære de nødvendige specialkompetencer og opnå en større grad af systematik og rutine i udførelsen af opgaverne."

Af Socialstyrelsens midtvejsevaluering af tilsynsreformen fremgår (side 10), at der på tidspunktet for Socialstyrelsens dataindsamling, der fandt sted i september og oktober måned 2015, i alt var ca. 370 medarbejdere i socialtilsynene. Socialstyrelsen vurderer i midtvejsevalueringen (side 11), at hvert af de fem socialtilsyn besidder relevante kompetencer inden for økonomi, jura, pædagogik og sociale metoder.

Af midtvejsevalueringens side 11 fremgår endvidere, at denne vurdering bekræftes generelt af Ankestyrelsens undersøgelse af de sociale tilbuds og plejefamiliernes erfaringer med det nye tilsyn, hvor et stort flertal af tilbuddene og plejefamilierne vurderer, at tilsynskonsulenterne er kompetente.

Socialstyrelsens midtvejsevaluering er oversendt til udvalget den 29. januar 2016 (Alm. del bilag 158).

Det er ikke muligt at foretage en præcis opgørelse af det samlede antal medarbejdere, som kommunerne anvendte til tilsynsopgaven før tilsynsreformen. Socialstyrelsen har oplyst, at det af årsrapporten 2014 fra Socialstyrelsens auditfunktion fremgår (tabel 1, side 31) at der primo 2014 var ansat ca. 260 medarbejdere i socialtilsynene. Heraf var



ca. 160 – eller godt 60 % - virksomhedsoverdraget fra det tidligere tilsyn. Årsrapporten findes på Socialstyrelsens hjemmeside på følgende link:
<http://socialstyrelsen.dk/udgivelser/arsrapport-om-socialtilsynet-for-2014>.

Af § 27, stk. 1, i lov om socialtilsyn fremgår, at de fem nye tilsynskommuner *”overtager pr. 1. januar 2014 det personale, som i regionen eller i kommunerne i regionen udelukkende eller overvejende er beskæftiget med varetagelse af opgaver, som overføres til kommunerne nævnt i § 2, stk. 2”*

Af bemærkningerne til § 27, stk. 1, fremgår, at medarbejdere i forskellige tilknyttede servicefunktioner, f.eks. IT i de afgivende kommuner, ikke overføres.

Socialstyrelsen har supplerende oplyst, at det er de afgivende kommuner, som har foretaget vurderingen af, hvilke og hvor mange medarbejdere der skulle overføres til socialtilsynet. Der findes efter det af Socialstyrelsen oplyste ingen tilgængelige opgørelser over, hvor mange medarbejdere der var beskæftiget med det driftsorienterede tilsyn før den 1. januar 2014.

Det forhold, at der primo 2014 alene var ca. 260 medarbejdere i de nye fem socialtilsyn, er således ikke udtryk for, hvor mange medarbejdere der var beskæftiget med det driftsorienterede tilsyn før den 1. januar 2014.

Det er ikke muligt at opgøre de kommunale udgifter til tilsyn med tilbud før socialtilsynsreformens ikrafttræden den 1. januar 2014. Derfor er det ikke muligt at konstatere, om der er sket effektiviseringer i forhold til bemanning og budget i forhold til, før reformen trådte i kraft.

Der henvises i øvrigt til svaret på SOU alm. del spørgsmål 165.

Med venlig hilsen
Karen Ellemann