

Folketingets Social- og Indenrigsudvalg

Holmens Kanal 22
1060 København K
Telefon 33 92 93 00
sim@sim.dk
www.sim.dk

Sagsnr.

2016 - 2304

Doknr.

335276

Dato

01-04-2016

Folketingets Social- og Indenrigsudvalg har d. 10. marts 2016 stillet følgende spørgsmål nr. 219 (alm. del) til social- og indenrigsministeren, som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Karina Adsbøl (DF).

Spørgsmål nr. 219:

"Vil ministeren kommentere artiklen fra www.folketingstidende.dk fra den 10. marts: "Plejefamilier i oprør over lønnedgang", herunder hvilke initiativer ministeren agter at igangsætte på plejefamilieområdet?"

Svar:

Aflønning af plejefamilier reguleres ikke i loven, men er et aftalespørgsmål mellem plejefamilien og kommunen. Det skyldes, at der kan være stor forskel på plejeopgavens omfang. I nogle tilfælde er det omsorg, som plejefamilien skal yde. I andre tilfælde tilsiger barnets behov, at der skal en mere professionel indsats til, og plejefamilien skal derfor have særlige kompetencer for at kunne håndtere barnets udfordringer. Nogle plejefamilier varetager plejefamiliehvervet på fuld tid. Andre har et fuldtidsjob ved siden af eller har barnet i aflastning fx i et par weekender om måneden.

Hvad der bedst giver mening for den enkelte plejefamilie og kommune at aftale, er derfor meget forskelligt. Og netop det, at der er en stor grad af frihed for plejefamilierne og kommunerne, gør, at de kan indgå de aftaler, som bedst passer til det konkrete plejeforhold. Det synes jeg grundlæggende er fornuftigt.

Det, kommuner og plejefamilier skal gøre for at undgå uoverensstemmelser, er at lave klare aftaler om rammerne og vilkårene for samarbejdet, allerede når samarbejdet indledes. Der bør fx laves klare aftaler om vederlagets størrelse, hvornår vederlaget evt. skal genforhandles og om, hvilke vilkår der skal gælde for opsigelse af kontrakten. Det er også baggrunden for, at satspuljepartierne har afsat midler til en vejledning om god praksis for aflønning af plejefamilier med eksempler på gode vederlagsmodeller og inspiration til, hvordan fx forhandling af vederlag og fastsættelse af øvrige vilkår kan håndteres. Vejledningen offentliggøres i løbet af 2016.

Heldigvis viser Ankestyrelsens undersøgelse fra efteråret 2014, at der ikke er generelle samarbejdsvanskeligheder mellem kommuner og plejefamilier.

Endeligt kan jeg oplyse, at Plejefamiliernes Landsforening har skrevet til mig om samme problematik. Både kommunerne og plejefamilierne har en vigtig opgave i at sikre ro og stabilitet omkring det anbragte barn. Det må aldrig være sådan, at et barn kan komme i klemme i en strid mellem plejefamilien og kommunen om fx løn. Derfor har jeg opfordret plejefamilierne og Plejefamiliernes Landsforening til at tage en kon-



struktiv dialog med de konkrete kommuner, så der kan findes en løsning, som ikke går ud over børnene. Jeg har samtidig valgt at orientere KL om problemstillingen.

Med venlig hilsen
Karen Ellemann