

Folketingets Social- og Indenrigsudvalg

Holmens Kanal 22
1060 København K
Telefon 33 92 93 00
sim@sim.dk
www.sim.dk

Sagsnr.

2016 - 1855

Doknr.

330207

Dato

16-03-2016

Folketingets Social- og Indenrigsudvalg har d. 26.02.2016 stillet følgende spørgsmål nr. 201 (alm. del) til social- og indenrigsministeren, som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra ikkemedlem af udvalget MFU, Peter Kofoed Poulsen (DF).

Spørgsmål nr. 201:

"Vil ministeren redegøre for, hvilke fysiske forudsætninger personalet har for at håndtere en fysisk konfrontation med en beboer på f.eks. Kofoedsminde, som bl.a. huser udviklingshæmmede voksne? F.eks. om personalet bliver undervist i den fysiske del af en eventuel magtanvendelse, og om der er særlige krav til de ansattes alder, fysiske formåen og lignende?"

Svar:

Jeg lægger til grund for min besvarelse, at spørgsmålet omfatter personale, der arbejder på boformer efter serviceloven, som f.eks. Kofoedsminde, hvor der er anbragt personer på baggrund af en strafferetlig afgørelse.

Social- og Indenrigsministeriet er ikke i besiddelse af oplysninger som beskrevet i spørgsmålet.

Det kan oplyses, at socialtilsynene som led i vurderingen af tilbuddets kvalitet som grundlag for godkendelsen skal vurdere, i hvilket omfang tilbuddets medarbejdere besidder relevante kompetencer i forhold til målgruppens behov og tilbuddets metoder. Det kan fx være relevant uddannelse og opdateret viden og erfaring med målgruppen og pædagogiske metoder.

Hvis socialtilsynet i forbindelse med godkendelse eller tilsyn på disse boformer konstaterer, at personalet ikke har de rette forudsætninger, vil tilsynet indgå i en dialog med driftsherren med henblik på at få rettet op på forholdene. Det vil, afhængigt af omstændighederne, kunne føre til betinget godkendelse eller påbud og skærpet tilsyn, med krav om, at tilbuddet skal rette op på de omhandlende forhold. I yderste konsekvens vil tilbuddet kunne få afslag på godkendelse eller få frataget deres godkendelse.

Det kan desuden oplyses, at socialtilsynene har en "whistleblower-ordning", hvor blandt andre personalet på boformer, hvor der er anbragt personer på baggrund af en strafferetlig afgørelse, kan henvende sig, hvis de oplever bekymrende forhold, uden at tilbuddet får oplysninger om henvendelsen. Det er op til socialtilsynet at vurdere, hvordan disse henvendelser skal håndteres.



Endelig kan jeg oplyse, at arbejdsmiljølovgivningen hører under beskæftigelsesministeren.

Med venlig hilsen
Karen Ellemann