

Folketingets Social- og Indenrigsudvalg

Holmens Kanal 22
1060 København K
Telefon 33 92 93 00
sim@sim.dk
www.sim.dk

Sagsnr.
2016 - 982

Doknr.
321176

Dato
25-02-2016

Folketingets Social- og Indenrigsudvalg har d. 28.01.2016 stillet følgende spørgsmål nr. 156 (alm. del) til social- og indenrigsministeren, som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Pernille Skipper (EL).

Spørgsmål nr. 156:

”Vil ministeren redegøre for, hvordan ministeren vil løse problemerne for de offentligt ansatte, som ikke i dag kan få den samme erstatning som andre voldsofre eller ofre for trusler, hvis de udsættes for vold eller trusler på arbejdspladsen, fordi de arbejder med mennesker, der har udadreagerende adfærd etc.?”

Svar:

Til brug for besvarelsen af spørgsmålet er der indhentet bidrag fra Justitsministeriet, hvorunder offererstatningsloven hører, og Beskæftigelsesministeriet, hvorunder arbejdsskadesikringsloven hører.

Justitsministeriet har oplyst følgende:

”Om offererstatningsloven kan Justitsministeriet oplyse, at Erstatningsnævnet på vegne af staten efter lovens § 1 yder erstatning og godtgørelse for personskade, der forvoldes ved overtrædelse af straffeloven eller lov om tilhold, opholdsforbud og bortvisning.

Efter offererstatningslovens § 6 a finder dansk rets almindelige regler om skadevolde-rens erstatningsansvar tilsvarende anvendelse ved afgørelser om offererstatning.

Det følger af offererstatningslovens § 7, stk. 1, at der ikke betales erstatning og godtgørelse til den forurettede, hvis f.eks. gerningsmandens ansvarsforsikrings-selskab betaler erstatning og godtgørelse.

Det har i sig selv hverken betydning for adgangen til eller udmålingen af erstatning, om den voldsepisode, som et offer eksempelvis har været udsat for, har fundet sted på en arbejdsplads, hvor de ansatte arbejder med mennesker, der f.eks. har udadreagerende adfærd.

Det bemærkes imidlertid, at Erstatningsnævnet ved ansøgninger om offererstatning fra plejepersonale, pædagoger, lærere og andre personalegrupper med særlige støtte- og omsorgsfunktioner mv., der har været udsat for en forbrydelse på arbejdspladsen, har en særlig lempelig praksis, idet nævnet dispenserer fra anmeldelseskravet i offererstatningslovens § 10, stk. 1, når der foreligger konkrete pædagogiske eller behandlingsmæssige hensyn, som taler imod en politianmeldelse.

Der henvises i øvrigt til min besvarelse af 17. december 2015 af spørgsmål nr. 76 (Alm. del) fra Folketingets Retsudvalg og min besvarelse af 10. februar 2016 af



spørgsmål nr. 90-92 (Alm. del) fra Folketingets Børne- og Undervisningsudvalg.”

Beskæftigelsesministeriet har oplyst følgende:

”Som reglerne er i dag, er personer, der har været udsat for vold på arbejdspladsen, både sikret efter arbejdsskadesikringsloven og offererstatningsloven.

Arbejdsskadesikringsloven sikrer generelt ansatte dækning af behandlingsudgifter, godtgørelse for varigt mén og erstatning for tab af erhvervsevne.

Arbejdsskadesikringsloven er primær. Det betyder, at tilskadekomne skal rejse deres krav efter arbejdsskadesikringsloven, før kravet efter offererstatningsloven kan opgøres. Dette gælder for de tabsposter, der er omfattet af begge love (varigt mén og tab af erhvervsevne).

Ekspertudvalget om arbejdsskadeområdet fra december 2014 anbefaler bl.a., at der indføres erstatning for svie og smerte og erstatning for tabt arbejdsfortjeneste i arbejdsskadesystemet. Beskæftigelsesministeriet forventer at genoptage drøftelserne om et moderne arbejdsskadesystem i 2016.”

Jeg henholder mig til ovenstående besvarelser fra Justitsministeriet og Beskæftigelsesministeriet og bemærker, at jeg på baggrund af det af Beskæftigelsesministeriet oplyste om, at Ekspertudvalget om arbejdsskadeområdet bl.a. anbefaler, at der indføres erstatning for svie og smerte og erstatning for tabt arbejdsfortjeneste i arbejdsskadesystemet, og at Beskæftigelsesministeriet forventer at genoptage drøftelserne om et moderne arbejdsskadesystem i 2016, ikke finder anledning til på nuværende tidspunkt at overveje yderligere tiltag.

Med venlig hilsen
Karen Ellemann