



Folketingets Skatteudvalg  
lov@ft.dk

Mattias Tesfaye  
Mattias.Tesfaye@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T +45 72 20 50 00  
E bm@bm.dk  
www.bm.dk

CVR 10172748

17. maj 2016

J.nr. 2016-2718

Skatteudvalget har i brev af 20. april 2016 stillet følgende spørgsmål nr. 375 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Mattias Tesfaye (Socialdemokraterne).

**Spørgsmål nr. 375:**

”Ministeren bedes redegøre for konsekvenserne for lønmodtagere, såfremt der ikke er indbetalt til ATP-bidrag, herunder hvorvidt det har konsekvenser for udbetaling af sygedagpenge, samt barsel- og fædreorlov.”

**Svar:**

Som jeg forstår spørgsmålet, handler det om, hvorvidt det har betydning for udbetaling af sygedagpenge og barselsdagpenge – herunder sygedagpenge under fædreorlov – for lønmodtagere, hvis arbejdsgivere ikke indbetaler ATP-bidrag.

Det har i udgangspunktet ingen konsekvenser for lønmodtagere, hvis arbejdsgivere ikke indbetaler ATP-bidrag, da spørgsmålet om indbetaling er et mellemværende mellem ATP og arbejdsgivere. Lønmodtagere bliver dækket ind af kollektivet, hvis det viser sig, at en arbejdsgiver ikke indbetaler det bidrag, som er indberettet, jf. ATP-lovens § 17, stk. 6.

Med hensyn til barselsdagpenge kan jeg oplyse, at Udbetaling Danmark beregner størrelsen af barselsdagpenge på grundlag af lønmodtageres A-indkomst, og at denne ikke omfatter arbejdsgivers indbetalte ATP-bidrag, jf. barselsbekendtgørelsens § 29, jf. kildeskattelovens § 43, stk. 1. Manglende indbetalinger til ATP-bidrag har derfor ingen betydning for beregning af barselsdagpenge – herunder heller ikke for barselsdagpenge under fædreorlov.

Afslutningsvis kan jeg oplyse, at det i forhold til beregningen af sygedagpenge – på tilsvarende vis som ved barselsdagpenge – ikke har betydning, at arbejdsgiveren ikke har indbetalt ATP-bidrag.

Venlig hilsen

Jørn Neergaard Larsen