



JUSTITSMINISTERIET

Politi- og Strafferetsafdelingen

Folketinget  
Retsudvalget  
Christiansborg  
1240 København K

Dato: 13. maj 2016  
Kontor: Strafferetskontoret  
Sagsbeh: Mark Ørberg  
Sagsnr.: 2016-0030-4427  
Dok.: 1937873

Hermed sendes besvarelse af spørgsmål nr. 521 (Alm. del), som Folketingets Retsudvalg har stillet til justitsministeren den 18. april 2016. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Trine Bramsen (S).

Søren Pind

/

Lasse Boje

Slotsholmsgade 10  
1216 København K.

Telefon 7226 8400  
Telefax 3393 3510

[www.justitsministeriet.dk](http://www.justitsministeriet.dk)  
[jm@jm.dk](mailto:jm@jm.dk)

## Spørgsmål nr. 521 (Alm. del) fra Folketingets Retsudvalg:

”Vil ministeren redegøre for den markante stigning i antallet af voldsanmeldelser siden Venstre overtog regeringsansvaret, jf. artikel ”Hidtil højeste antal voldsanmeldelser”, [www.dst.dk](http://www.dst.dk), den 15. april 2016?”

### Svar:

1. Det fremgår af den nyhed fra Danmarks Statistik, der henvises til i spørgsmålet, at antallet af anmeldte voldsforbrydelser er steget væsentligt de seneste to kvartaler (4. kvartal 2015 og 1. kvartal 2016).

Det er Justitsministeriets vurdering, at den konstaterede stigning i antallet af voldanmeldelser bl.a. kan skyldes en praksisændring fra Erstatningsnævnets side, jf. nedenfor.

2. Efter offererstatningsloven (lovbekendtgørelse nr. 1209 af 18. november 2014 om erstatning fra staten til ofre for forbrydelser) yder Erstatningsnævnet på statens vegne erstatning og godtgørelse for personskade, der forvoldes ved overtrædelse af straffeloven eller lov om tilhold, opholdsforbud og bortvisning. Det er som udgangspunkt en betingelse for at kunne få erstatning, at lovovertredelsen politianmeldes. Betingelsen kan dog fraviges, hvis forholdene taler for det.

Når det drejer sig om plejepersonale, pædagoger, socialpædagoger, lærere og andre personalegrupper med særlige støtte- og omsorgsfunktioner mv., gælder der en særlig praksis i forhold til anmeldelseskravet. Det betyder, at Erstatningsnævnet tager behørigt hensyn til særlige pædagogiske og behandlingsmæssige hensyn, der kan tale for at dispensere fra anmeldelseskravet.

3. Erstatningsnævnet offentliggjorde i juni 2015 sin årsberetning for 2014, hvoraf det fremgår, at nævnet reviderede sin praksis i sager, hvor plejepersonale mv. udsættes for en forbrydelse i forbindelse med deres arbejde. Nævnet søger nu i de enkelte sager oplyst, om der rent faktisk har gjort sig pædagogiske eller behandlingsmæssige hensyn gældende, som bør begrunde dispensation fra kravet om rettidig politianmeldelse. Hvis det er tilfældet, dispenseres der fra anmeldelseskravet.

Det nye er alene, at det skal dokumenteres, at der i den enkelte sag har gjort sig konkrete pædagogiske eller behandlingsmæssige hensyn gælden-

de, der taler imod politianmeldelse. Hvis der foreligger en entydig udtalelse fra skadelidtes arbejdsgiver om, at de nævnte hensyn gør sig gældende i den pågældende skadelidtes sag, vil Erstatningsnævnet lægge denne udtalelse til grund.

**4.** Erstatningsnævnets revision af sin praksis har efterfølgende – det vil sige i 2. halvår 2015 – givet anledning til en del offentlig debat, hvilket bl.a. skyldes, at der blandt de omfattede personalegrupper opstod usikkerhed om, hvorvidt plejepersonale mv., der udsættes for vold i forbindelse med deres arbejde, nu i alle tilfælde skal foretage politianmeldelse for at kunne opnå erstatning efter offererstatningsloven. De pågældende personalegrupper omfatter både offentligt og privat ansatte.

Det er Justitsministeriets vurdering, at den nævnte usikkerhed kan have medført, at plejepersonale mv., der udsættes for vold i forbindelse med deres arbejde, i højere grad end tidligere har valgt og vælger at foretage politianmeldelse med henblik på med sikkerhed at kunne opnå erstatning efter offererstatningsloven.

**5.** Justitsministeriet har – i lyset af debatten om Erstatningsnævnets praksisændring – den 27. april 2016 udsendt en vejledning om offererstatning i sager om forbrydelser mod plejepersonale, pædagoger, socialpædagoger, lærere og andre personalegrupper med særlige støtte- og omsorgsfunktioner mv. Vejledningen er udarbejdet i tæt samarbejde med FOA, FTF, BUPL, Danmarks Lærerforening, Dansk Sygeplejeråd, Dansk Socialrådgiverforening, Socialpædagogernes Landsforbund, Forældrenes Landsforening, Skole og Forældre, KL, Moderniseringsstyrelsen, Danske Regioner og Erstatningsnævnet.

Med den nye vejledning skabes klarhed over, hvornår der skal ske politianmeldelse, og hvornår politianmeldelse kan undlades i medfør af den særlige dispensationspraksis. Vejledningen indeholder bl.a. illustrative eksempler på situationer, hvor konkrete pædagogiske eller behandlingsmæssige hensyn kan begrunde en dispensation fra anmeldelseskravet. Den forurettede og forurettedes arbejdsgiver kan således i vejledningen finde svar på de spørgsmål om politianmeldelse, der opstår i forbindelse med vold og lignende på arbejdspladsen.