



JUSTITSMINISTERIET

Administrationsafdelingen

Folketinget
Retsudvalget
Christiansborg
1240 København K

Dato: 26. april 2016
Kontor: Koncernstyringskontoret
Sagsbeh: Sidse Hansen Unal
Sagsnr.: 2016-0030-4364
Dok.: 1919163

Hermed sendes besvarelse af spørgsmål nr. 452 (Alm. del), som Folketingets Retsudvalg har stillet til justitsministeren den 29. marts 2016. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Peter Kofod Poulsen (DF).

Søren Pind

/

Andreas Langsted

Slotsholmsgade 10
1216 København K.

Telefon 7226 8400
Telefax 3393 3510

www.justitsministeriet.dk
jm@jm.dk

Spørgsmål nr. 452 (Alm. del) fra Folketingets Retsudvalg:

”Vil ministeren redegøre for, hvilke lokale mål der måtte være på færdselsområdet i de forskellige politikredse, idet der i følge svar på spørgsmål nr. S 658 ikke indgår mål i resultatplanen indgået mellem Justitsministeriet og Rigspolitiet for 2016 ej heller mellem Rigspolitiet og de enkelte politikredse, herunder om en overholdelse af eventuelle lokale måltal vil have betydning for udbetaling af bonus til politiledelsen i de enkelte politikredse?”

Svar:

Justitsministeriet har til brug for besvarelsen af spørgsmålet indhentet en udtalelse fra Rigspolitiet, der har oplyst følgende:

”Rigspolitiet kan indledningsvis bemærke, at det er vigtigt, at politikredsene har fleksibilitet til at fastsætte lokale mål og gennemføre indsatser, der er rettet mod de helt specifikke kriminalitetsudfordringer mv., der er i de enkelte kredse.

Politikredsenes mål- og resultatplaner indeholder derfor både landsdækkende samt lokale kriminalitetsbekæmpende og forebyggende mål. Mål- og resultatplanerne er således ét samlet styringsdokument, som indeholdende kredsens højst prioriterede mål.

Politikredsene kan efter behov tilføje lokale mål. For at øge det lokale råderum stilles der ikke krav om antallet af mål eller karakteren af disse. Det er dog Rigspolitiets anbefaling, at antallet af mål begrænses, så kun de allerhøjst prioriterede mål indgår i planerne.

Politikredsene har således fortsat mulighed for at opstille lokale mål for færdselsindsatsen i kredsene, hvis kredsen skønner det hensigtsmæssigt.

Det skal understreges, at de lokale mål ikke skal forelægges eller forhandles med Rigspolitiet, ligesom opfølgningen på målene sker lokalt. De lokale mål indgår således ikke i Rigspolitiets opgørelse af målopfyldelsen i mål- og resultatplanerne. Det forudsættes, at politikredsenes valg af lokale borgervendte mål er analytisk underbygget, så det sikres, at de rigtige mål fastlægges, og at de har et passende ambitionsniveau.

Rigspolitiet kan oplyse, at fire af landets politikredse i 2016 har opstillet lokale mål, der er rettet mod at forbedre færdsels-sikkerheden.

Fyns Politi og Midt- og Vestsjællands Politi gennemfører således indsatser, der særligt er rettet mod spiritus- og narkotikakørsel. Bornholms Politi gennemfører indsatser med særligt fokus på hastighed og trafikfarlige forseelser. Endelig gennemfører Midt- og Vestjyllands Politi indsatser, der er rettet mod uopmærksomhed i trafikken, herunder særligt med fokus på anvendelsen af håndholdt mobiltelefon samt gennemførelsen af et projekt, der skal understøtte et forbedret datagrundlag for kredsens færdselsanalyser. Herudover kan det oplyses, at Københavns Politi har opstillet et lokalt mål vedrørende udlændingeindsats og grænsekontrol, hvor der som led i kontrolindsatsen blandt andet indgår gennemførelsen af mindst fire større kontroller på veje og i tog.

Rigspolitiet kan oplyse, at frem til 2015 har udbetalingen af resultatlønnen til politidirektørerne overvejende været baseret på målopfyldelsen i politikredsens resultatkontrakter (fra 2015 erstattet af mål- og resultatplaner).

I 2015 er der udarbejdet et nyt koncept for udmøntning af resultatlønnen til politidirektørerne, hvor lønnen fastsættes på baggrund af en mere helhedsorienteret og dialogbaseret vurdering af politidirektørens samlede performance i året.

Konceptet indebærer, at der årligt indgås en resultatlønsaftale mellem rigspolitichefen, rigsadvokaten og hver enkelt politidirektør, der afspejler rigspolitichefens og rigsadvokatens forventninger til den enkelte politidirektør og skaber en sammenhæng mellem honorering, indsats og resultater.

Resultatlønsaftalerne med politidirektørerne betyder, at resultatlønnen fastsættes på baggrund af en konkret vurdering af og dialog om politikredsens opfyldelse af de væsentligste strategiske mål, politikredsens udvikling og udfordringer samt politidirektørens personlige lederskab. I disse aftaler, der danner udgangspunkt for udbetalingen af resultatlønnen til direktørerne, indgår der således ikke måltal for færdselsområdet.”