



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 17. september 2020 stillet følgende spørgsmål nr. 433 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet af beskæftigelsesudvalget.

14. oktober 2020

Spørgsmål nr. 433:

”Vil ministeren kommentere henvendelsen fra Byggefagenes Samvirke, jf. BEU alm. del - bilag 285 vedrørende Arbejdstilsynets muligheder for at undersøge udenlandske firmaers reelle etablering i deres hjemland? Ministeren bedes i forlængelse af svaret oplyse, hvilke erfaringer Arbejdstilsynet har med at indhente oplysninger fra udenlandske myndigheder.”

J.nr. 20205200429

Svar:

Jeg er meget opmærksom på vigtigheden af, at den danske aftalemodel, hvor arbejdsmarkedets parter indgår og påser overholdelsen af kollektive overenskomster, også i praksis skal fungere i forhold til udenlandske virksomheder, der udfører arbejde i Danmark.

Beskæftigelsesministeriet vil derfor undersøge forslaget fra Byggefagenes Samvirke nærmere og i den forbindelse drøfte forslaget med DA og FH, der efter fast praksis inddrages tæt i den danske implementering af EU's udstationeringsregler, herunder reglerne om Arbejdstilsynets kontrol af virksomheders reelle etablering i hjemlandet, som beskrives nedenfor.

Med hensyn til Arbejdstilsynets erfaringer med at indhente oplysninger fra udenlandske myndigheder har jeg indhentet en udtalelse fra Arbejdstilsynet, som oplyser følgende:

”EU's direktiv om håndhævelse af udstationeringsreglerne (2014/67/EU) blev implementeret i 2016 med en ændring af udstationeringsloven. Hermed fik Arbejdstilsynet hjemmel til at undersøge udenlandske virksomheders reelle etablering i hjemlandet, når virksomheden udstationerer til Danmark. Formålet med ændringen af reglerne var at imødegå misbrug af udstationeringsreglerne ved brug af udenlandske postkassevirksomheder i forbindelse med udstationering til Danmark. En virksomhed skal for at være reelt etableret i hjemlandet derfor have andre væsentlige økonomiske aktiviteter i hjemlandet end udelukkende intern forvaltning eller administrative aktiviteter.

Arbejdstilsynets undersøgelse af udenlandske virksomheders reelle etablering i hjemlandet kan ske på baggrund af en risikovurdering, herunder som stikprøve eller ud fra en konkret vurdering af fx virksomhedens RUT-anmeldelse. Hvis Arbejdstilsynet på et kontrolbesøg møder en udenlandsk virksomhed, som ikke er RUT-anmeldt, kan virksomhedens reelle etablering i hjemlandet også undersøges.

En anmodning fra en faglig organisation, der har indgået kollektiv overenskomst med den udenlandske virksomhed, og som har indledt en fagretlig sag mod virksomheden angående fortolkning af eller brud på overenskomsten, kan også danne grundlag for undersøgelse af virksomhedens reelle etablering i hjemlandet.

Der er med IMI-forordningen (1024/2012/EU) etableret et informationssystem for det indre marked (IMI), som gør det muligt for Arbejdstilsynet at komme i kontakt med den relevante myndighed i den udenlandske virksomheds hjemland og herigennem stille en række EU-prædefinerede spørgsmål vedrørende den udenlandske virksomheds reelle etablering i hjemlandet.

I perioden fra d. 2. februar 2017 til og med d. 23. september 2020 har Arbejdstilsynet ved stikprøvekontrol mv. gjort brug af IMI 859 gange til at undersøge udenlandske virksomheders reelle etablering i hjemlandet. Heraf var ca. 75 pct. af de undersøgte virksomheder reelt etableret i hjemlandet, ca. 10 pct. viste sig ikke at være reelt etableret. De resterende ca. 15 pct. af undersøgelserne er enten henlagt eller stadig under behandling.

I samme periode har Arbejdstilsynet modtaget tre anmodninger fra faglige organisationer om at undersøge udenlandske virksomheders reelle etablering i hjemlandet. De tre anmodninger er indgivet af Byggefagenes Samvirke, og Arbejdstilsynet har efterkommet samtlige anmodninger.

Myndighedssamarbejdet på EU-niveau giver Arbejdstilsynet en mulighed for at kontrollere, at virksomheder opfylder kravet om at være reelt etableret i hjemlandet. Det er Arbejdstilsynets oplevelse, at myndighederne i de øvrige EU-lande generelt leverer de efterspurgte oplysninger inden for svarfristen på 25 arbejdsdage.”

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard