



## Folketingets Ligestillingsudvalg

ERHVERVS- OG  
VÆKSTMINISTEREN

1. juni 2016

### Besvarelse af spørgsmål 90 alm. del stillet af udvalget den 12. maj 2016 efter ønske fra Jakob Engel-Schmidt (V) og Torsten Schack Pedersen (V).

ERHVERVS- OG  
VÆKSTMINISTERIET  
Slotsholmsgade 10-12  
1216 København K

#### Spørgsmål:

Vil ministeren oversende en redegørelse over de tiltag samt påbud og henvendelser til virksomheder med henblik på håndhævelse af reglerne om måltal og politikker for den kønsmæssige sammensætning i direktioner og bestyrelser i større virksomheder, som der fra statslig side blev taget initiativ til i perioden 2012-2015?

Tlf. 33 92 33 50  
Fax 35 29 10 01  
CVR-nr 10 09 24 85  
evm@evm.dk  
www.evm.dk

#### Svar:

Erhvervsstyrelsen har i forbindelse med ikrafttræden af reglerne om den kønsmæssige sammensætning af ledelsen udarbejdet en vejledning, som blev offentliggjort i februar 2013 for at hjælpe virksomhederne med at leve op til reglerne. Vejledningen er opdateret i februar 2015, og i øvrigt igen i marts 2016. I forbindelse med reglernes ikrafttrædelse sendte man et brev ud til ledelsen i de omfattede virksomheder.

Med hensyn til påbud har Erhvervsstyrelsen oplyst mig, at styrelsen umiddelbart kan konstatere, at der under den tidligere regering blev givet et påbud i foråret 2015, mens der under den nuværende regering er givet tre påbud i løbet af 2. halvår 2015 som følge af bl.a. manglende overholdelse af reglerne om den kønsmæssige sammensætning af ledelsen.

Som det fremgår af min besvarelse af LIU alm. del spm. 58, foretages der i forbindelse med vurderingen af, om der skal startes en regnskabssag, en samlet vurdering af væsentligheden og konsekvenserne af fejl og mangler i årsrapporten. En evt. reaktion vil afspejle væsentligheden i sagen. Det har således også været tilfældet i disse sager.

Herudover har Erhvervsstyrelsen oplyst mig, at styrelsen løbende har besvaret henvendelser fra forskellige revisions- og advokatfirmaer om-

kring reglerne om den kønsmæssige sammensætning af ledelsen samt anvendelsen af reglerne og fortolkningen heraf, ligesom der har været en dialog med forskellige erhvervsorganisationer omkring reglerne og anvendelsen af disse, siden reglernes ikrafttrædelse og til i dag.

Med venlig hilsen

Troels Lund Poulsen