



Folketingets Ligestillingsudvalg

ERHVERVS- OG  
VÆKSTMINISTEREN

1. juni 2016

**Besvarelse af spørgsmål 88 alm. del stillet af udvalget den 12. maj 2016 efter ønske fra Rasmus Horn Langhoff (S).**

ERHVERVS- OG  
VÆKSTMINISTERIET  
Slotsholmsgade 10-12  
1216 København K

**Spørgsmål:**

Hvilke konkrete initiativer har ministeren og Erhvervsstyrelsen taget efter ministerens tiltrædelse, for at få flere virksomheder til at overholde reglerne om måltal og politikker for den kønsmæssige sammensætning i direktioner og bestyrelser?

Tlf. 33 92 33 50  
Fax 35 29 10 01  
CVR-nr 10 09 24 85  
evm@evm.dk  
www.evm.dk

**Svar:**

Regeringen har videreført den tidligere regerings indsats i forhold til reglerne om måltal og politikker for den kønsmæssige sammensætning i direktioner og bestyrelser.

Erhvervsstyrelsen yder – ligesom det var tilfældet under den tidligere regering – vejledning til virksomhederne i fortolkningen af reglerne både ved konkrete henvendelser samt ved de vejledninger og opfølgninger, som er offentligt tilgængelige på styrelsens hjemmeside. Senest blev vejledningen opdateret i marts 2016.

Virksomhederne skal selvfølgelig overholde reglerne, og efterlevelsen vil også fremadrettet indgå i Erhvervsstyrelsens regnskabskontrol. Som jeg har oplyst tidligere foretages der i forbindelse med vurderingen af, om der skal startes en regnskabssag – det vil sige en sag, hvor konstaterede fejl i en virksomheds årsrapport skal undersøges nærmere – en samlet vurdering af væsentligheden og konsekvenserne af fejl og mangler i årsrapporten. En evt. sanktion vil - ud fra en samlet vurdering - afspejle væsentligheden i sagen. Det er almindelig praksis i forbindelse med regnskabskontrollen.

I forbindelse med evalueringen af reglerne i 2017 vil regeringen se nærmere på reglernes effekt i relation til en mere ligelig fordeling af mænd og kvinder i ledelsen af de største danske virksomheder.

Med venlig hilsen

Troels Lund Poulsen