



Folketingets Ligestillingsudvalg

ERHVERVS- OG
VÆKSTMINISTEREN

4. maj 2016

Besvarelse af spørgsmål 59 alm. del stillet af udvalget den 7. april 2016 efter ønske fra Rasmus Horn Langhoff (S).

ERHVERVS- OG
VÆKSTMINISTERIET
Slotsholmsgade 10-12
1216 København K

Spørgsmål:

Ministeren bedes forholde sig til, om man fra regeringens eller andre myndigheders side kan styrke indsatsen for, at alle virksomheder der er forpligtet hertil fastsætter måltal, og at disse er ambitiøse og bidrager til en positiv udvikling, som bestemmelsen foreskriver.

Tlf. 33 92 33 50
Fax 35 29 10 01
CVR-nr 10 09 24 85
evm@evm.dk
www.evm.dk

Svar:

Regeringen mener generelt, at mangfoldighed, herunder en ligelig kønsfordeling på ledelsesgangene og i bestyrelseslokalerne, er til gavn for danske virksomheder og institutioner. Det er dog min vurdering, at de nuværende regler på området er tilstrækkelige i forhold til at sikre dette hensyn.

Reglerne om, at store virksomheder skal opstille måltal for deres øverste ledelsesorgan samt politikker for den øvrige ledelse for at øge andelen af det underrepræsenterede køn, har ført til en udvikling i andelen af kvinder i ledelse. Over de to regnskabsår, hvor reglerne har været trådt i kraft, har et stigende antal virksomheder fastsat måltal. I 2013 havde 73 pct. af virksomhederne således fastsat måltal, mens det i 2014 var 79 pct. Et træk fra Erhvervsstyrelsens register fra januar 2016 viser at andelen af kvindelige bestyrelsesmedlemmer i de børsnoterede selskaber er steget siden reglerne blev indført. Trækket fra Erhvervsstyrelsen viser således, at andelen i 2016 var 16,5 pct. I 2012 udgjorde kvinder 7,3 pct. af de børsnoterede selskabers bestyrelser.

Virksomhederne skal have tid til at tilpasse sig til reglerne, som de har været forpligtet efter siden 2013. Jeg ser derfor ikke på nuværende tidspunkt behov for yderligere initiativer på området.

Med venlig hilsen

Troels Lund Poulsen