



**MINISTERIET FOR
BØRN, UNDERVISNING
OG LIGESTILLING**

Ligestillingsudvalget
Christiansborg

Ligestillingsafdelingen

Frederiksholms Kanal 21
1220 København K
Tlf. 3392 5000
Fax 3392 5547
E-mail uvm@uvm.dk
www.uvm.dk
CVR nr. 20-45-30-44

Svar på spørgsmål 15 (Alm. del):

I brev af 24. november 2015 har udvalget efter ønske fra Rasmus Horn Langhoff (S) stillet mig følgende spørgsmål:

18-12-2015

Spørgsmål 15:

”Ministeren bedes redegøre for antallet af bøder, der er givet til store virksomheder i forbindelse med manglende udarbejdelse af – og redegørelse for – en politik til at øge andelen af det underrepræsenterede køn i medfør af årsregnskabslovens § 99 b, stk. 2”

Svar:

Der er indhentet bidrag fra Erhvervs- og Vækstministeriet, da årsregnskabsloven hører under deres ressort.

Erhvervs- og vækstministeren har oplyst følgende:

”Reglerne om den kønsmæssige sammensætning af ledelsen trådte i kraft den 1. april 2013, og virksomhederne har indtil nu afrapporteret i årsrapporterne for 2013 og 2014. Manglende udarbejdelse af og redegørelse for en politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn kan medføre bødestraf efter årsregnskabslovens § 99 b, stk. 2.

Der er ikke givet bøder til de virksomheder, der ikke har overholdt reglerne. Mangler i virksomhedernes afrapportering, som konstateres i forbindelse med Erhvervsstyrelsens almindelige regnskabskontrol, vil medføre pålæg om at give de nødvendige oplysninger.

Det er min opfattelse, at virksomhederne bør have tilstrækkelig tid til at tilpasse sig de nye forpligtelser, og at man må have forståelse for, at der kan være forskelle mellem virksomheder og brancher i forhold til, hvor hurtigt man kan opnå fremskridt på dette område.

Erhvervsstyrelsen har i den forbindelse oplyst, at styrelsen i 2016 vil iværksætte en kvalitativ undersøgelse af, hvilke barrierer virksomhederne oplever i forhold til at fremme en mere ligelig fordeling af kønnene i ledelsen. Styrelsen vil på grundlag heraf i samarbejde med relevante interessenter undersøge hvilke yderligere tiltag, der kan hjælpe virksomhederne til at opnå yderligere fremskridt.”

Med venlig hilsen

Ellen Trane Nørby