



Folketingets Ligestillingsudvalg

ERHVERVS- OG
VÆKSTMINISTEREN

4. maj 2016

Besvarelse af spørgsmål 56 alm. del stillet af udvalget den 7. april 2016 efter ønske fra Rasmus Horn Langhoff (S).

ERHVERVS- OG
VÆKSTMINISTERIET
Slotsholmsgade 10-12
1216 København K

Spørgsmål:

Ministeren bedes fremlægge en samlet redegørelse for, hvilke krav der stilles til virksomheder for at fremme ligelig kønsmæssig sammensætning i bestyrelser mv., herunder hvilke sanktioner manglende overholdelse af bestemmelserne vil medføre.

Tlf. 33 92 33 50
Fax 35 29 10 01
CVR-nr 10 09 24 85
evm@evm.dk
www.evm.dk

Svar:

Reglerne om måltal og politikker for den kønsmæssige sammensætning trådte i kraft den 1. april 2013 og omfatter store virksomheder, der har et underrepræsenteret køn i ledelsen. I praksis er et køn underrepræsenteret, når det udgør mindre end 40 pct. Reglerne følger af selskabsloven, lov om visse erhvervsdrivende virksomheder, lov om erhvervsdrivende fonde, en række finansielle love samt årsregnskabsloven. Ca. 850 virksomheder er omfattet af reglerne.

Reglerne indeholder et krav om, at der fastsættes et måltal for andelen af det underrepræsenterede køn i det øverste ledelsesorgan, typisk bestyrelsen. Måltallet, som alene omfatter de generalforsamlingsvalgte medlemmer, skal være ambitiøst og realistisk for den enkelte virksomhed og skal angive en periode inden for hvilken, man bestræber sig på at opnå den pågældende andel. Manglende fastsættelse af måltal kan straffes med bøde, mens manglende opfyldelse af måltal ikke er forbundet med sanktioner. Virksomhederne skal afrapportere om måltal i årsrapporten. Manglende afrapportering kan straffes med bøde jf. svar på LIU spm 58 stillet af udvalget.

Virksomheder, der er omfattet af reglerne for måltal og som har mere end 50 medarbejdere skal endvidere udarbejde politikker for at øge andelen af det underrepræsenterede køn i den øvrige ledelse. Virksomhederne skal afrapportere om disse politikker i årsrapporten. Manglende udarbejdelse af politikker er ikke strafbelagt, men manglende afrapportering herom kan straffes med bøde.

Med venlig hilsen

Troels Lund Poulsen