

Formidling af kønsopdelt lønstatistik

Modtageren af den kønsopdelte lønstatistik er ikke lønbogholdere og kender formentlig ikke DISCO klassifikationen, hvorfor DISCO omdøbes til arbejdsfunktion. Dog er det vigtigt, at virksomheden har mulighed for at sammenligne den kønsopdelte lønstatistik med indberetningen til den årlige statistik.

- Tabel regel 1 Som supplement til den kønsopdelte lønstatistik leveres en fil med oplysninger om antal personer og lønforskel for alle kombinationer af DISCO-koder og jobstatus i virksomheden. Lønforskellen oplyses kun, hvor der er 10 mænd og 10 kvinder. Det vurderes at være nyttigt for virksomhederne at have en sådan, bl.a. til at kunne afstemme om DISCO-koder og jobstatus er korrekt.
- Tabel regel 2 UDGÅR Kun DISCO-koder med mindst 10 mænd og 10 kvinder præsenteres i tabellen for, at tabellen bliver overskuelig og let forståelig.
- Tabel regel 3 Kolonne overskriften for DISCO-koderne skal hedde arbejdsfunktion. DISCO-koden angives med både nummer og tekst fra den officielle klassifikation.
- Tabel regel 4 DISCO-koderne sorteres i nummerrækkefølge.
- Tabel regel 5 For hver DISCO-kode præsenteres jobstatus og sorteres i rækkefølgen: Almindelige medarbejdere, ledere, elever og unge ud fra devisen, at de mindst vigtige tal skal præsenteres til sidst.
- Tabel regel 6 Lønforskellen mellem mænd og kvinder præsenteres i procent uden decimaler. Lønforskellen må gerne være i **fed skrifttype**, så det er lettere at se hvilke tal, der er lønforskellen. Er det ikke muligt at angive en lønforskel, så angives den som -.
- Tabel regel 7 Antallet af mænd hhv. kvinder angives.

Eksempel på tabel

Arbejdsfunktion	Jobstatus	Lønforskel i %	Mænd	Kvinder
234120 Undervisning på grundskoleniveau, (børn, -. klasse)	Almindelige lønmodtager	2	18	31