



Folketingets Ligestillingsudvalg
udvalg@ft.dk

Rasmus Horn Langhoff
Rasmus.Langhoff@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

Ligestillingsudvalget har i brev af 22. februar 2016 stillet følgende spørgsmål nr. 45 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Rasmus Horn Langhoff (S).

9. marts 2016
J.nr. 2016 - 1389

Spørgsmål nr. 45:

”Ministeren bedes redegøre for omfanget af nybagte forældre, om muligt opdelt på henholdsvis fædre og mødre, der oplever diskrimination på arbejdspladsen på grund af deres barsels-/forældreorlov?”

Svar:

Jeg vedlægger Beskæftigelsesministeriets seneste rapport fra januar 2013 vedrørende sager om afskedigelse på grund af graviditet og barselsorlov i 2011.

Beskæftigelsesministeriets gennemgang af domme på Arbejdsretsportalen viste, at der i 2011 var fem sager ved landsretterne og Højesteret, hvor der blev konstateret overtrædelse af ligebehandlingsloven i afskedigelsessager ved graviditet og barselsorlov. Til sammenligning blev der i 2010 konstateret overtrædelse i ti tilsvarende sager og i 2009 var det otte sager, hvor dette var tilfælde.

Ligebehandlingsnævnet afgjorde i 2011 i alt 30 sager på dette område og konstaterede overtrædelser af ligebehandlingsloven i 19 tilfælde. Dette svarer til niveauet i 2010, hvor der ligeledes blev konstateret overtrædelse af ligebehandlingsloven i 19 sager.

Der var fortsat en række sager, som angår fædre og deres ret til barsel, men der er ikke en mærkbar ændring i antallet af denne type sager eller deres karakter. Hverken arbejdsgiver- eller lønmodtagerorganisationer meldte om mærkbare ændringer i antallet af sager siden Beskæftigelsesministeriets sidste høring.

Jeg kan oplyse, at Beskæftigelsesministeriet er ved at udarbejde en opdateret rapport, der dækker perioden 2012-2014.

Venlig hilsen

Jørn Neergaard Larsen