



NOTAT

15. januar 2016

Notat om lovgivningen, der ligger til grund for Ligebehandlingsnævnets afgørelser

J.nr. 2015-6602

CAL

Lovgrundlaget for Ligebehandlingsnævnets afgørelser

Ligebehandlingsnævnets virke er reguleret i lov om Ligebehandlingsnævnet. Det følger af lovens § 1, stk. 2-5, hvilke konkrete love nævnet kan træffe afgørelse efter:

- Klager over forskelsbehandling på grund af *køn* efter:
 - 1) §§ 2, 2 a og 2 b i lov om ligestilling af kvinder og mænd.
 - 2) Lov om lige løn til mænd og kvinder.
 - 3) Lov om ligebehandling af mænd og kvinder med hensyn til beskæftigelse m.v.
 - 4) Lov om ligebehandling af mænd og kvinder inden for de erhvervstilknyttede sikringsordninger – nu lov om ligebehandling af mænd og kvinder i forbindelse med forsikring, pension og lignende finansielle ydelser, jf. lov nr. 133 af 24. februar 2009 med ikrafttræden 21. december 2009.
 - 5) Lov om ret til orlov og dagpenge ved barsel.
- Klager over forskelsbehandling på grund af *race, hudfarve, religion eller tro, politisk anskuelse, seksuel orientering, alder, handicap eller national, social eller etnisk oprindelse* efter lov om forbud mod forskelsbehandling på arbejdsmarkedet m.v.
- Klager over forskelsbehandling på grund af *race* eller *etnisk oprindelse* efter lov om etnisk ligebehandling.
- Klager fra en lønmodtager om brud på bestemmelser i kollektive overenskomster, der indeholder visse pligter svarende til lovgivningen.

Definitioner af ulovlig forskelsbehandling

Definitionerne af hvad der er ulovlig forskelsbehandling følger konkret af de enkelte love. Lovene indeholder en række stort set enslydende formuleringer, da flere af regelsættene implementerer bagvedliggende EU-regulering.

Det er således gennemgående, at ulovlig forskelsbehandling indebærer et forbud mod, at en person udsættes for direkte eller indirekte forskelsbehandling på grund af de kriterier, som de enkelte love fastsætter inden for og uden for arbejdsmarkedet.

Der foreligger *direkte forskelsbehandling*, når en person på grund af et beskyttet kriterie behandles ringere end en anden bliver, er blevet eller ville blive behandlet i en tilsvarende situation.

Der foreligger *indirekte forskelsbehandling*, når en bestemmelse, et kriterium eller en praksis, der tilsyneladende er neutral, på grund af et beskyttet kriterie vil stille personer ringere end andre personer, medmindre den pågældende bestemmelse, betingelse eller praksis er objektivt begrundet i et sagligt formål og midlerne til at opfylde det er hensigtsmæssige og nødvendige.

For så vidt angår lov om ligestilling af mænd og kvinder foreligger der *indirekte forskelsbehandling*, når en bestemmelse, et kriterium eller en praksis, der tilsyneladende er neutral, vil stille personer af det ene køn særlig ufordelagtigt i forhold til personer af det andet køn, medmindre den pågældende bestemmelse, betingelse eller praksis er objektivt begrundet i et legitimt formål og midlerne til at opfylde dette formål er hensigtsmæssige og nødvendige.

Det bemærkes, at der til udgangspunktet om forbud mod forskelsbehandling er en række undtagelser i de enkelte love.