



Folketingets Ligestillingsudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Ligestillingsudvalget har i brev af 8. december 2015 stillet følgende spørgsmål nr. 24 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Rasmus Horn Langhoff (S).

18. december 2015

Sagsnr. 2015 - 6323

Spørgsmål nr. 24:

”Jf. regeringens forslag om en delvis tilbagerulning af reglerne for kønsopdelt lønstatistik. Ministeren bedes redegøre for hhv. bruttolønforskelle og den uforklarede lønforskel på de private virksomheder, der bliver omfattet af loven, kontra forskellene på de virksomheder, der med lovforslaget bliver undtaget i forhold til nugældende lovgivning.”

Endeligt svar:

Jeg har bedt Danmarks Statistik om at bidrage til besvarelsen af spørgsmålet.

Danmarks Statistik har oplyst følgende:

”Da der ikke på nuværende tidspunkt er beregnet bruttolønforskelle baseret på de gældende regler, er det ikke muligt at sammenholde bruttolønforskellen på virksomheder, som er omfattet af de gældende regler, med bruttolønforskellen på virksomheder, som ikke længere vil være omfattet i forhold til regeringens lovforslag.

Danmarks Statistik er ikke umiddelbart i besiddelse af registerdata på den uforklarede lønforskel.

En dekomponering af bruttolønforskellen for at finde frem til den uforklarede lønforskel vil kræve omfattende analyser med fx spørgeskemaundersøgelser på baggrund af data om bruttolønforskellen, som skal gennemføres på virksomhedsniveau.

I dekomponeringen indgår typisk elementer som human kapital, herunder uddannelse og erhvervs erfaringer, branche, arbejdsfunktion, øvrige forhold, herunder familieforhold, arbejdstid og geografisk placering.

Endelig er der en uforklaret del, som ikke kan forklares af de nævnte faktorer i en statistisk analyse. Heri kan udover køn fx også indgå muligheder for lønforhandling og ikke-målbare kvalifikationer.”

Venlig hilsen

Jørn Neergaard Larsen