

Folketingets Ligestillingsudvalg

Holmens Kanal 22
1060 København K
Telefon 33 92 93 00
sim@sim.dk
www.sim.dk

Sagsnr.
2016 - 7270

Folketingets Ligestillingsudvalg har d. 1. oktober 2016 stillet følgende spørgsmål nr. 175 (alm. del) til social- og indenrigsministeren, som hermed besvares.

Doknr.
401994

Spørgsmål nr. 175:

Dato
25-10-2016

Blandt kommunalt ansatte er der betydeligt flere kvinder på nedsat tid end mænd. Hvorfor mener ministeren, det er tilfældet, og agter ministeren gøre noget ved det?

Svar:

Det gælder på tværs af hele arbejdsmarkedet, at flere kvinder end mænd arbejder på deltid, *jf. tabel 1*. Med undtagelse af sektoren "Sociale kasser og fonde" kan det konstateres, at forskellen mellem kvinder og mænds deltidsbeskæftigelse, målt i procentpoint, er lavest i den kommunale sektor i sammenligning med de øvrige sektorer.

Tabel 1

Beskæftigede lønmodtagere efter sektor og arbejdstidens omfang, 2014

		Heltid	Deltid	I alt	Andel deltid, pct.
Mænd	Stat	85.335	16.242	101.577	16,0
	Regioner	22.882	3.867	26.749	14,5
	Kommuner	84.263	31.396	115.659	27,1
	Sociale kasser og fonde	472	89	561	15,9
	Offentlige virksomheder	32.526	4.196	36.722	11,4
	Private virksomheder	766.303	212.655	978.958	21,7
	Private non-profit organisationer	18.233	10.535	28.768	36,6
Kvinder	Stat	68.405	23.314	91.719	25,4
	Regioner	83.952	22.111	106.063	20,8
	Kommuner	253.701	121.715	375.416	32,4
	Sociale kasser og fonde	1.237	210	1.447	14,5
	Offentlige virksomheder	15.802	5.025	20.827	24,1
	Private virksomheder	354.683	239.581	594.264	40,3
	Private non-profit organisationer	25.730	19.172	44.902	42,7

Kilde: Danmarks Statistik.

Derudover finder jeg, at deltidsbeskæftigelse er et anliggende mellem arbejdstager og arbejdsgiver og i mange tilfælde afspejler individuelle valg i afvejningen af balance mellem arbejdsliv og familieliv.

Med venlig hilsen
Karen Ellemann