



Folketingets Ligestillingsudvalget  
lov@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T +45 72 20 50 00  
E bm@bm.dk  
www.bm.dk

CVR 10172748

11. juli 2016

Ligestillingsudvalget har i brev af 24. juni 2016 stillet følgende spørgsmål nr. 150 (alm. del), som hermed besvares.

J.nr. 20165200194

**Spørgsmål nr. 150:**

”Hvilke muligheder er der for at hæve niveauet for henholdsvis bødestørrelser for overtrædelser af arbejdsmiljølovgivningen, samt erstatningsstørrelser i sager om erstatning for overgreb på arbejdspladserne – eksempelvis i form af sexchikane.”

**Svar:**

Jeg har anmodet Arbejdstilsynet og Arbejdsskadestyrelsen om bidrag til brug for besvarelsen. Arbejdstilsynet og Arbejdsskadestyrelsen har oplyst følgende:

”Hvis arbejdsmiljøloven overtrædes, kan Arbejdstilsynet gøre arbejdsgiveren strafretligt ansvarlig i form af en bøde. Bødestørrelsen for overtrædelse af arbejdsmiljøloven afhænger af en række omstændigheder, som vil variere fra sag til sag. Bøden sammensættes på baggrund af bl.a. overtrædelsens grovhed, om overtrædelsen har medført dødsfald eller alvorlig personskade, om virksomheden tidligere er straffet for overtrædelse af arbejdsmiljølovgivningen samt virksomhedens størrelse ift. antallet af ansatte.

Bøde for overtrædelse af arbejdsmiljøloven ligger typisk på mellem 10.000 kr. og 220.000 kr., afhængigt af de konkrete omstændigheder i sagen. Ved helt særlig grove overtrædelser kan domstolene idømme arbejdsgiveren en endnu højere bøde.

Siden 2007 er arbejdsmiljølovens straffebestemmelser blevet ændret tre gange med henblik på at forhøje bødeniveauet. I 2007 var gennemsnitsbøden på ca. 24.000 kr., og i 2015 var gennemsnitsbøden på ca. 29.500 kr. Bødeniveauet forventes at stige yderligere, da straffebestemmelserne som følge af en bred politisk aftale i arbejdsmiljøforligskreds blev ændret den 1. januar 2016, hvilket vil medføre et endnu højere bødeniveau de kommende år.

Bødeniveauet for overtrædelse af arbejdsmiljøloven signalerer den alvorlighed, hvormed vi som lovgivere vurderer den pågældende overtrædelse.

I dag kan personer, der har været udsat for overgreb på arbejdet, få erstatning efter arbejdsskadesikringsloven, hvis overgrebet indebærer varige helbreds-mæssige følger for den ansatte. Er der tale om en personskade, der er forvoldt ved overtrædelse af straffeloven, kan den ansatte endvidere få erstatning i henhold til offererstatningsloven.

Arbejdsskadesikringsloven dækker behandlingsudgifter, godtgørelse for varigt mén og erstatning for tab af erhvervsevne. Det er en betingelse for udbetaling af erstatning, at det kan dokumenteres, at overgrebet har fundet sted i forbindelse med borgerens arbejde.

I arbejdsskadesikringsloven har arbejdsgiver et objektivt ansvar, og derfor tages der ikke stilling til skyld eller ansvar. Spørgsmålet om ansvar har derfor heller ikke betydning for størrelsen af den godtgørelse og erstatning, som en tilskadekomne kan have krav på i henhold til arbejdsskadesikringsloven.

Størrelsen på den erstatning, der gives efter arbejdsskadesikringsloven afhænger af de gener og den funktionsnedsættelse, som den tilskadekomne har som følge af skaden, samt tilskadekomnes evne til at arbejde med skaden. Erstatningen opgøres ens i alle sager, og der er ikke mulighed for med den nuværende lovgivning at hæve erstatningens størrelse i bestemte typer sager om fx sexchikane.

Ansatte, der udsættes for vold og lignende overgreb, har derudover også mulighed for at få erstatning efter offererstatningsloven. Offererstatningsloven giver erstatning til helbredsudgifter, tabt arbejdsfortjeneste, svie og smerte, varige mén, tab af erhvervsevne, tort og krænkelse og andet tab (herunder udgifter til advokat). Erstatning efter offererstatningsloven forudsætter som udgangspunkt politianmeldelse.

Generelt kan ansatte, hvis der er en skadevolder, gøre et krav gældende efter dansk rets almindelige erstatningsregler, hvor erstatningerne mv. udmåles efter erstatningsansvarsloven. Det er i givet fald domstolene, der skal tage endeligt stilling hertil.

Arbejdsskadestyrelsen kan ikke udtale sig om muligheden for at hæve niveauet for erstatninger givet efter erstatningsansvarsloven og offererstatningsloven.”

Jeg kan henholde mig til Arbejdstilsynets og Arbejdsskadestyrelsens oplysninger.

Venlig hilsen

Jørn Neergaard Larsen