



Folketingets Ligestillingsudvalg
udvalg@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

Ligestillingsudvalget har i brev af 24. juni 2016 stillet følgende spørgsmål nr. 149 (alm. del), som hermed besvares.

11. juli 2016

J.nr. 2016-3517

Spørgsmål nr. 149:

”I forlængelse af samråd i Ligestillingsudvalget den 20. juni 2016 bedes ministeren redegøre for, om ministeren ser en sammenhæng i udviklingen i forhold til kvindesynd og herunder verbale eller fysiske overgreb på kvinder i det offentlige rum, og den tilsvarende udvikling på de danske arbejdspladser, og i forlængelse heraf bedes ministeren svare på, om der slet ikke sker nogen koordinering i regeringen – eksempelvis i form af samarbejde mellem ministeren og ministeren for børn, undervisning og ligestilling – i forhold til indsatsen for at ændre disse forhold.”

Svar:

Som det fremgår af NFA's spørgeskema ”Arbejds miljø og Helbred 2014” så svarer 3,1 pct., at de har været udsat for seksuel chikane på arbejdet inden for de seneste 12 måneder. Det er en lille stigning fra 2,8 pct. i 2012, om end NFA ikke vurderer, at stigningen er statistisk signifikant.

Men uanset om der statistik set er sket en stigning eller ej, er det helt uacceptabelt, at medarbejdere udsættes for seksuel chikane.

Jeg kan ikke som beskæftigelsesminister gøre rede for udviklingen i forhold til kvindesynd og verbale eller fysiske overgreb på kvinder i det offentlige rum. Når det er sagt, er der formentlig ikke tvivl om, at den måde, vi omgås vores medmennesker på i det daglige, har indflydelse på den måde, vi omgås på vores arbejdspladser.

Ministeren for Børn, Undervisning og Ligestilling har som en del af sin Perspektiv- og Handlingsplan for 2016 sat fokus på bekæmpelse af sexisme og hadytringer, herunder også på arbejdspladsen.

I forhold til omgangstonen på danske arbejdspladser er det i arbejdsmiljømæssig sammenhæng centralt, at ledelsen sender et helt klart signal til medarbejderne om nul-tolerance overfor adfærd, som er grænseoverskridende, nedværdigende eller respektløs.

I forhold til seksuel chikane på arbejdspladsen har Arbejdstilsynet udgivet en vejledning om mobning og seksuel chikane, som vejleder virksomheder om forebyggelse og håndtering af mobning og seksuel chikane.

Der er etableret en nemmere klageadgang for mobning og seksuel chikane, så man via Arbejdstilsynets hjemmeside let kan indsende en klage, der bliver behandlet anonymt.

Arbejdstilsynet har også oprettet en hotline om mobning og seksuel chikane, som alle kan ringe til for at få vejledning om at forebygge og håndtere seksuel chikane.

Endelig har Arbejdstilsynet i 2015 i et samarbejde med arbejdsmarkedets parter udarbejdet en pjece med 10 anbefalinger til virksomhederne om forebyggelse af seksuel chikane på arbejdspladsen.

Venlig hilsen

Jørn Neergaard Larsen