



Folketingets Ligestillingsudvalg
lov@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

11. juli 2016

Ligestillingsudvalget har i brev af 24. juni 2016 stillet følgende spørgsmål nr. 148 (alm. del), som hermed besvares.

J.nr. 20165200194

Spørgsmål nr. 148:

”Ministeren bedes redegøre for, hvilke milepæle der ligger i regeringens 2020-mål i forhold til at nedbringe overgreb i form af chikane, mobning, vold mv. på de danske arbejdspladser, og herunder hvornår der er planlagt opfølgning, og hvilken opfølgning der er tale om”.

Svar:

Til brug for besvarelsen har jeg indhentet en udtalelse fra Arbejdstilsynet, som oplyser følgende:

”Der gøres status for de opstillede mål i 2020-arbejdsmiljøstrategien hvert andet år frem mod 2020. Næste opgørelse forventes at foreligge i andet kvartal 2017.

Det bør dog bemærkes, at der ikke gøres særskilt status for udviklingen i mobning og vold, men at begge faktorer indgår i indekset for psykisk overbelastning, som er den faktor, hvor der er opstillet måltal om en reduktion med 20 pct. inden slutningen af 2020.

Opfølgningen på 2020-målet indenfor det psykiske arbejdsmiljø opgøres på baggrund af resultaterne fra spørgeskemaundersøgelsen ”Arbejdsmiljø og helbred i Danmark”, som gennemføres af Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø hvert andet år i perioden 2012 til 2020. Spørgeskemaundersøgelsen besvares af ca. 27.000 danske lønmodtagere i forskellige brancher, og resultaterne bearbejdes statistisk, så der korrigeres for eventuelle køn- og aldersskævheder i besvarelsene.

Ambitionen for det psykiske arbejdsmiljø i 2020-arbejdsmiljøstrategien er, at andelen af beskæftigede, der er psykisk overbelastede reduceres med 20 pct. Andelen af beskæftigede med psykiske overbelastninger defineres vha. et indeks, som består af nedenstående tre delkomponenter:

- Psykosociale eksponeringer kombineret med symptomer på stress som belastningsreaktion
- Mobning kombineret med depressive symptomer som belastningsreaktion
- Vold og trusler om vold kombineret med depressive symptomer som belastningsreaktion

De tre delkomponenter afgrænser hver især en gruppe, der indgår i det psykiske belastningsindeks, og reduktionen på 20 pct. måles på den samlede gruppe, dvs. summen af delkomponenterne.”

Jeg kan henholde mig til Arbejdstilsynets udtalelse.

Der bliver løbende fulgt med i udviklingen inden for de prioriterede arbejdsmiljøproblemer, og jeg følger sammen med forligskredsen på arbejdsmiljøområdet udviklingen i tallene nøje og afventer opgørelsen i 2017. På baggrund af opgørelsen vil det i 2017, i samarbejde med Arbejds miljørådet, blive drøftet, hvordan det går med målopfyldelsen.

Venlig hilsen

Jørn Neergaard Larsen