



Folketingets Ligestillingsudvalg
lov@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

11. juli 2016

Ligestillingsudvalget har i brev af 24. juni 2016 stillet følgende spørgsmål nr. 145 (alm. del), som hermed besvares.

J.nr. 20165200194.

Spørgsmål 145

”I forlængelse af samråd i Ligestillingsudvalget den 20. juni 2016 bedes ministeren oplyse, hvorvidt problemet med overgreb i form af chikane, mobning, vold mv. på de danske arbejdspladser er stigende eller faldende og herunder, hvordan udviklingen er fordelt på køn.”

Svar:

Jeg har indhentet en udtalelse fra Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø, som oplyser følgende:

”Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø’s undersøgelse ’Arbejdsmiljø og Helbred i Danmark’ viser for senest analyserede periode 2012-2014 ikke nogen statistisk sikker udvikling i andelen af personer, der rapporterer at have været udsat for mobning, vold, trusler eller seksuel chikane.

Fra 2012 til 2014 er andelen af kvinder, der rapporterer at have været udsat for mobning, faldet fra 12,56 pct. til 12,44 pct., mens det for mænd er faldet fra 10,99 pct. til 10,97 pct.

Andelen af kvinder, der rapporterer at have været udsat for vold, er fra 2012 til 2014 steget fra 7,91 pct. til 8,55 pct., mens det for mænd er steget fra 3,04 pct. til 3,15 pct.

Andelen af kvinder, der rapporterer at have været udsat for seksuel chikane, er fra 2012 til 2014 steget fra 4,81 pct. til 5,12 pct., mens det for mænd er steget fra 0,98 pct. til 1,20 pct.

Det gælder som nævnt for alle førnævnte tal, at udviklingen ikke er statistisk sikker. Udviklingen kan således ikke siges at være hverken stigende eller faldende”.

Jeg kan henholde mig til Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø’s udtalelse.

Venlig hilsen

Jørn Neergaard Larsen