



Folketingets Ligestillingsudvalg  
udvalg@ft.dk

Karina Adsbøl  
Karina.Adsbol@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T +45 72 20 50 00  
E bm@bm.dk  
www.bm.dk

CVR 10172748

Ligestillingsudvalget har i brev af 16. juni 2016 stillet følgende spørgsmål nr. 142 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Karina Adsbøl (DF).

1. juli 2016

J.nr. 2016 - 3620.

**Spørgsmål nr. 142:**

”Ministeren bedes redegøre for, om ministeren vil ændre § 14 i barselsloven, så det sikres, at faderen får den samme ret som moderen til at forlænge fraværperioden, hvis barnet er indlagt på sygehus?”

**Svar:**

Jeg kan oplyse, at der på nuværende tidspunkt ikke er planer om at ændre § 14 i barselsloven. Det skyldes, at reglerne allerede i dag giver mulighed for at forlænge fraværperioden, når barnet er indlagt – også for faderen til barnet.

Det fremgår af § 14 i barselsloven, at hvis et barn er indlagt eller indlægges på sygehus inden for de første 46 uger efter fødslen eller modtagelsen, kan forældrene få perioden med fraværret forlænget eller udsat i en periode på 3 måneder. Denne ret gælder altså såvel moderen som faderen.

Derimod gælder retten til at forlænge fraværperioden ikke faderens ret til fravær efter barselsloven § 7, stk. 3, hvorefter en far har ret til fravær i to sammenhængende uger efter fødslen eller efter modtagelsen af barnet i hjemmet eller efter aftale med arbejdsgiveren inden for de første 14 uger (fædreorlov).

Det følger af § 9 i barselsloven, at efter den 14. uge efter fødslen eller modtagelsen af barnet, har hver af forældrene ret til fædreorlov i 32 uger. Det fremgår desuden af bestemmelsen, at faderen eller medmoderen har ret til at påbegynde fædreorloven inden for de første 14 uger efter fødslen. Det bemærkes, at der ikke er noget til hinder for, at forældrene afholder fædreorlov samtidig.

Det betyder, at i en situation, hvor et barn fx er født for tidligt og er indlagt, kan faderen forlods forbruge af den 32-ugers periode med fædreorlov og dermed være på hospitalet med barnet og moderen, hvis det er ønsket.

Det vil sige, at en far, der som ovenfor beskrevet er begyndt forlods at bruge af sin fædreorlov, også har ret til at få sin fraværret forlænget.

I vejledning nr. 9469 af 1. juli 2006 om ret til orlov og dagpenge ved barsel uddybes det, at forældrene kan skiftes til at holde orlov under barnets indlæggelse og så-

ledes samlet set kan forlænge orloven med barselsdagpenge med op til 3 måneder. Hvis forældrene holder orlov samtidig, mens barnet er indlagt, f.eks. ved at faderen forlods forbruger af 32-ugers perioden, kan forældrene tilsammen forlænge orloven med ret til barselsdagpenge med op til 3 måneder.

På den baggrund mener jeg, at de gældende regler giver gode muligheder for, at såvel mødre som fædre kan tilrettelægge deres barsel fleksibelt – også i tilfælde hvor barnet er indlagt på hospital.

Venlig hilsen

Jørn Neergaard Larsen