



Folketingets Ligestillingsudvalg

ERHVERVS- OG  
VÆKSTMINISTEREN

30. juni 2016

**Besvarelse af spørgsmål 138 alm. del stillet af udvalget den 15. maj 2015 efter ønske fra ikkemedlem af udvalget (MFU) Lea Wermelin (S).**

ERHVERVS- OG  
VÆKSTMINISTERIET  
Slotsholmsgade 10-12  
1216 København K

**Spørgsmål:**

I forlængelse af ministerens svar på LIU alm. del – spm. 115 og ministerens oplysninger under samråd i Ligestillingsudvalget den 13. juni 2016 om, at virksomhederne nu ”kan” men ikke ”skal” registrere køn på udenlandske bestyrelsesmedlemmer, bedes ministeren svare på, om ministeren vil ændre reglerne, så der indføres en pligt til at registrere på køn, idet en fortsat registrering uden køn må formodes også fremadrettet at gøre de indberettede oplysninger usikre og usammenlignelige.

Tlf. 33 92 33 50  
Fax 35 29 10 01  
CVR-nr 10 09 24 85  
evm@evm.dk  
www.evm.dk

**Svar:**

Som tidligere nævnt har Erhvervsstyrelsen i 2015 åbnet mulighed for at registrere køn på udenlandske bestyrelsesmedlemmer. Der er imidlertid ikke obligatorisk, og virksomhederne kan derfor vælge ikke at oplyse herom.

Når der er tale om registrering af personlige oplysninger i et offentligt register, er der særlige regler i persondataloven, der skal iagttages. Oplysninger om køn kan være oplysninger, der er underlagt særlige restriktive regler.

Danske bestyrelsesmedlemmer registreres på baggrund af deres personnummer, som indeholder oplysning om køn.

Når det kommer til udenlandske bestyrelsesmedlemmer i danske virksomheder, er der behov for at undersøge mulighederne for at stille krav om oplysning af køn i forbindelse med indtræden af udenlandske bestyrelsesmedlemmer i danske virksomheder. Erhvervs- og Vækstministeriet har derfor rettet henvendelse til Datatilsynet for at få deres vurdering af sagen.

Jeg vil underrette Ligestillingsudvalget, når der foreligger en afklaring i sagen.

Med venlig hilsen

Troels Lund Poulsen