



Folketingets Ligestillingsudvalg

ERHVERVS- OG  
VÆKSTMINISTEREN

6. juli 2016

**Besvarelse af spørgsmål 135 alm. del stillet af udvalg den 15. juni 2015 efter ønske fra Rasmus Horn Langhoff (S).**

ERHVERVS- OG  
VÆKSTMINISTERIET  
Slotsholmsgade 10-12  
1216 København K

**Spørgsmål:**

I forlængelse af samråd i Ligestillingsudvalget den 13. juni 2016 bedes ministeren oversende det faktuelle materiale – tal eller andet, som ministeren og Erhvervsstyrelsen baserer deres viden på, i forhold til ministerens oplysninger om, at udviklingen i forhold til andelen af kvinder i ledelser ”går den rigtige vej”, herunder henset til, at der jo netop ikke foreligger korrekte eller sammenlignelige tal for udviklingen.

Tlf. 33 92 33 50  
Fax 35 29 10 01  
CVR-nr 10 09 24 85  
evm@evm.dk  
www.evm.dk

**Svar:**

Erhvervsstyrelsens opgørelser af andelen af kvinder i bestyrelserne i danske børsnoterede selskaber er baseret på virksomhedernes registreringer i styrelsens selvbetjeningsløsning og dermed oplysninger, der er offentligt tilgængelige på [www.cvr.dk](http://www.cvr.dk). På baggrund af de oplysninger, som virksomhederne selv registrerer, tegner der sig et billede af en positiv udvikling i andelen af kvinder i ledelse i Danmark.

Som oplyst på samråd i Ligestillingsudvalget den 13. juni 2016 er der dog flere forhold, der gør det vanskeligt at oplyse helt sikre og sammenlignelige tal, herunder har Erhvervsstyrelsen gennemført en gennemgribende omlægning af deres IT-systemer, som kan have medført databrud, hvilket kan have betydning for muligheden for at sammenligne med tal fra tidligere år. På den baggrund har jeg som bekendt bedt Erhvervsstyrelsen om at lave en grundig undersøgelse af datagrundlaget for de anvendte tal.

Det er centralt, at vi har et korrekt sammenligningsgrundlag, men de skitserede forhold vurderes ikke at have konsekvenser for det generelle billede af en positiv udvikling. Ud fra de foreliggende data, der er offentligt tilgængelige, er det således fortsat Erhvervsstyrelsens vurdering, at andelen af kvinder i ledelsen udvikler sig positivt.

Med venlig hilsen

Troels Lund Poulsen