



Notat

Sag/dokumentnummer og titel	Ekstrahering	Meroffentlighed
<p>16/02950-4 - MIN: LIU alm. del – spm. 61</p> <p>Cover vedr. MIN: LIU alm. del.</p> <p>Vedhæftet mail fra ERST til EVM</p>	<p>Hovedkonclusionen i denne rapport er, at reglerne vedr. kvinder i ledelse ikke i fornøden grad har skruet op for tempoet i forhold til udviklingen, og at reglerne i højere grad bør håndhæves.</p> <p>Rapporten vedrører reglerne om måltal og politikker for den kønsmæssige sammensætning af ledelsen ligesom B 140 (LA). B 140 foreslår at afvikle disse regler, så større danske virksomheder ikke længere er forpligtet til at opstille måltal og politikker for det underrepræsenterede køn i ledelsen.</p> <p>På nuværende tidspunkt udgør andelen af kvinder i de omfattede virksomheder 15 pct. Opfylder virksomhederne de fastsatte måltal inden for den angivne periode, vil der ca. være 29 pct. kvinder i ledelsen af de største danske virksomheder.</p>	
<p>16/02950-4 - MIN: LIU alm. del – spm. 61</p> <p>MIN – LIU alm. del – spm. 61. docx</p> <p>Vedhæftet mail fra ERST til EVM</p>	<p>Analysen fra Institut for Menneskerettigheder konkluderer, at reglerne om måltal og politikker har haft en meget begrænset virkning på udviklingen af andelen af kvinder i ledelse siden indførelsen i 2013, og at en lang række virksomheder ikke har en ligelig repræsentation i ledelsen. Analysen viser en moderat stigning af kvinder i ledelse på 5 pct. over de sidste 20 år, og analysen konkluderer på den baggrund, at en reel ligestilling i ledelse ligger mange år ude i fremtiden.</p> <p>Der henvises til ovenstående ekstraheringspligtige oplysninger i 16/02950-4, jf. offentlighedslovens § 28, stk. 2, nr. 2.</p>	
<p>16/02950-6 - MIN: LIU alm. del – spm. 61</p> <p>Cover vedr. MIN: LIU alm. del.</p> <p>Vedhæftet mail fra EVM til ERST</p>	<p>[...]at antallet af kvinder i bestyrelser siden 2012 er steget fra ca. 7 pct. til ca. 15 pct. Opfylder virksomhederne de fastsatte måltal inden for den angivne periode, vil der ca. være 29 pct. kvinder i ledelsen af de største danske virksomheder. Herudover fremgår det, at regeringen, som det også følger af det oprindelige lovforslag, vil evaluere effekten reglerne i 2017.</p> <p>Der henvises til ovenstående ekstraheringspligtige oplysninger i 16/02950-4, jf. offentlighedslovens § 28, stk. 2, nr. 2.</p>	
<p>16/02950-6 - MIN: LIU alm. del – spm. 61</p>	<p>På nuværende tidspunkt udgør andelen af kvinder i de største virksomheder ca. 15 pct. I 2012, hvor reglerne først trådte i kraft, var denne andel ca. 7 pct. Opfylder</p>	



ERHVERVS- OG VÆKSTMINISTERIET

<p>MIN – LIU alm. del – spm. 61. docx</p> <p>Vedhæftet mail fra EVM til ERST</p>	<p>virksomheder deres fastsatte måltal inden for den periode, de har angivet, vil der ca. være 29 pct. kvinder i ledelsen af de største danske virksomheder.</p> <p>Det følger af lovbemærkningerne til det oprindelige lovforslag, at modellen skal evalueres, når den har haft tid til at virke.</p> <p>Der henvises til ovenstående ekstraheringspligtige oplysninger i 16/02950-4, jf. offentlighedslovens § 28, stk. 2, nr. 2.</p>	
<p>16/02950-7 - MIN: LIU alm. del – spm. 61</p> <p>MIN – LIU alm. del – spm. 61. docx</p> <p>Vedhæftet mail fra ERST til EVM</p>	<p>På nuværende tidspunkt udgør andelen af kvinder i de største virksomheder ca. 15 pct. I 2012 var denne andel ca. 7 pct. Opfylder virksomheder deres fastsatte måltal inden for den periode, de har angivet, vil der ca. være 29 pct. kvinder i ledelsen af de største danske virksomheder.</p> <p>Institut for Menneskerettigheder anbefaler endvidere, at Erhvervsstyrelsen håndhæver reglerne, så bødestraf ikke er teoretisk.</p> <p>Der henvises til ovenstående ekstraheringspligtige oplysninger i 16/02950-4, jf. offentlighedslovens § 28, stk. 2, nr. 2.</p>	<p>Sagsbehandlers kommentar i dokumentet: [LML1]: "Er det rigtigt forstået?"</p> <p>Sagsbehandlers kommentar i dokumentet: [AAF1]: "Nej. De trådte først i kraft 1. april 2013"</p>
<p>16/02950-7 - MIN: LIU alm. del – spm. 61</p> <p>Cover vedr. MIN: LIU alm. del.</p> <p>Vedhæftet mail fra ERST til EVM</p>	<p>[...] at antallet af kvinder i bestyrelser siden 2012 er steget fra ca. 7 pct. til ca. 15 pct. Opfylder virksomhederne de fastsatte måltal inden for den angivne periode, vil der ca. være 29 pct. kvinder i ledelsen af de største danske virksomheder. Herudover fremgår det, at regeringen, som det også følger af det oprindelige lovforslag, vil evaluere effekten reglerne i 2017.</p> <p>IMR anbefaler i deres rapport, at der laves en offentlig benchmarking af de omfattede virksomheder, og at alene virksomheder med mere end 250 virksomheder er omfattet af reglerne. Endvidere anbefales det, at ERST håndhæver reglerne, så bødestraf ikke er teoretisk.</p>	<p>Sagsbehandlers kommentar i dokumentet: [AAF2]: "Kun de børsnoterede?"</p>
<p>16/02950-10- MIN: LIU alm. del – spm. 61</p> <p>Cover vedr. MIN: LIU alm. del.</p>	<p>Der henvises til ovenstående ekstraheringspligtige oplysninger i 16/02950-4, jf. offentlighedslovens § 28, stk. 2, nr. 2.</p>	



ERHVERVS- OG VÆKSTMINISTERIET

16/02950-11 - MIN: LIU alm. del – spm. 61 Cover vedr. MIN: LIU alm. del. Vedhæftet mail fra EVM til ERST	Der henvises til ovenstående ekstraheringspligtige oplysninger i 16/02950-4, jf. offentlighedslovens § 28, stk. 2, nr. 2.	
16/02950-12 - MIN: LIU alm. del – spm. 61 Cover vedr. MIN: LIU alm. del. Vedhæftet mail fra EVM til ERST	[...]at antallet af kvinder i bestyrelser i børsnoterede selskaber siden 2012 er steget fra ca. 7,3 pct. til ca. 16,5 pct. Opfylder alle virksomheder, der er omfattet af reglerne, de fastsatte måltal inden for den angivne periode, vil der ca. være 29 pct. kvinder i ledelsen af de største danske virksomheder. Herudover fremgår det, at regeringen, som det også følger af det oprindelige lovforslag, vil evaluere effekten reglerne i 2017. Der henvises til ovenstående ekstraheringspligtige oplysninger i 16/02950-4 og 16/02950-7, jf. offentlighedslovens § 28, stk. 2, nr. 2.	
16/02950-12 - MIN: LIU alm. del – spm. 61 MIN – LIU alm. del – spm. 61. docx Vedhæftet mail fra EVM til ERST	På nuværende tidspunkt udgør andelen af kvinder i de børsnoterede virksomheder ca. 16,5 pct. I 2012, før reglerne trådte i kraft, var denne andel ca. 7,3 pct. Opfylder alle virksomheder, der er omfattet af reglerne, deres fastsatte måltal inden for den periode, de har angivet, vil der ca. være 29 pct. kvinder i ledelsen af de største danske virksomheder. Der henvises til ovenstående ekstraheringspligtige oplysninger i 16/02950-4, jf. offentlighedslovens § 28, stk. 2, nr. 2. Der henvises til ovenstående ekstraheringspligtige oplysninger i 16/02950-6 og 16/02950-7, jf. offentlighedslovens § 28, stk. 2, nr. 2.	Sagsbehandlers kommentar: [AAF2]: Går det ikke kun på de børsnoterede? Sagsbehandlers kommentar: [LML3]: Jeg bruger tallene for de børsnoterede. Oplysningen om de 15 pct. er ikke så interessant, hvis vi ikke kan sige, hvad udgangspunktet var.
16/02950-13 - MIN: LIU alm. del – spm. 61 Cover vedr. MIN: LIU	[...]at antallet af kvinder i bestyrelser i børsnoterede selskaber siden 2012 er steget fra ca. 7,3 pct. til ca. 16,5 pct. Opfylder alle virksomheder, der er omfattet af reglerne, de måltal, som de selv har fastsat, inden for den	



ERHVERVS- OG VÆKSTMINISTERIET

<p>alm. del.</p> <p>Vedhæftet mail fra EVM til ERST</p>	<p>periode, de har angivet, vil der ca. være 29 pct. kvinder i bestyrelserne i de største danske virksomheder. Herudover fremgår det, at regeringen, som det også følger af det oprindelige lovforslag, vil evaluere reglerne, herunder effekten heraf, i 2017.</p> <p>Der henvises til ovenstående ekstraheringspligtige oplysninger i 16/02950-4 og 16/02950-7, jf. offentlighedslovens § 28, stk. 2, nr. 2.</p>	
<p>16/02950-13 - MIN: LIU alm. del – spm. 61</p> <p>MIN – LIU alm. del – spm. 61. docx</p> <p>Vedhæftet mail fra EVM til ERST</p>	<p>Der henvises til ovenstående ekstraheringspligtige oplysninger i 16/02950-4, 16/02950-6 og 16/02950-7, jf. offentlighedslovens § 28, stk. 2, nr. 2.</p>	
<p>16/02950-14 - MIN: LIU alm. del – spm. 61</p> <p>Cover vedr. MIN: LIU alm. del.</p> <p>Vedhæftet mail fra EVM til ERST</p>	<p>[...]at antallet af kvinder i bestyrelser i børsnoterede selskaber siden 2012 er steget fra ca. 7,3 pct. til ca. 16,5 pct. Opfylder alle virksomheder, der er omfattet af reglerne, de måltal, som de selv har fastsat, inden for den periode, de har angivet, vil der ca. være 29 pct. kvinder i bestyrelserne i de største danske virksomheder. Den enkelte virksomhed fastsætter selv tidsrammen for at nå sit mål. Herudover fremgår det, at regeringen, som det også følger af det oprindelige lovforslag, vil evaluere reglerne, herunder effekten heraf, i 2017.</p> <p>Virksomheder med mindre end 50 ansatte er allerede i dag undtaget fra kravet om at fastsætte politikker for det underrepræsenterede køn for den øvrige ledelse.</p> <p>Der henvises til ovenstående ekstraheringspligtige oplysninger i 16/02950-4 og 16/02950-7, jf. offentlighedslovens § 28, stk. 2, nr. 2.</p>	