



Ligestillingsudvalget  
Christiansborg

Ligestillingsafdelingen

Frederiksholms Kanal 21  
1220 København K  
Tlf. 3392 5000  
Fax 3392 5547  
E-mail [uvm@uvm.dk](mailto:uvm@uvm.dk)  
[www.uvm.dk](http://www.uvm.dk)  
CVR nr. 20-45-30-44

Svar på spørgsmål 13 (Alm. del):

I brev af 24. november 2015 har udvalget efter ønske fra Rasmus Horn Langhoff (S) stillet mig følgende spørgsmål:

18-12-2015

Spørgsmål 13:

”I forbindelse med gennemførelsen af den tidligere regerings danske model for kvinder i ledelse, jf. L 2 og L 17 (folketingsåret 2012-13) blev der fastsat en evaluering ”efter 3-4 år”. Ministeren bedes redegøre nærmere for den proces, samt form på førnævnte evaluering?”

Svar:

For så vidt angår den danske model for de statslige institutioner og virksomheder, der er omfattet af L 2, kan jeg oplyse, at Ministeriet for Børn, Undervisning og Ligestilling den 15. december 2015 har offentliggjort sin anden opfølgning på de statslige institutioner og virksomheders årlige afrapportering af måltal og politikker for kønssammensætningen i deres bestyrelser. Rapporten viser fremgang i antallet af statslige institutioner, som har en ligelig kønssammensætning i deres bestyrelse, og at de institutioner, der endnu ikke er i mål, generelt har sat ambitiøse måltal. Der er dog udfordringer med at få alle til at efterleve reglerne om at sætte måltal og udarbejde politikker, hvilket jeg agter at følge op på i det nye år.

Der vil blive iværksat en evaluering af reglerne på det statslige område i løbet af 2017. På det tidspunkt foreligger der afrapporteringer om måltal og politikker for tre regnskabsperioder (2013 til 2016). I evalueringen vil der blive set nærmere på fremgangen i kønssammensætningen i de statslige institutioner og virksomheders bestyrelser siden ordningens start, og det vil blive vurderet, om der er behov for yderligere tiltag for at fremme udviklingen.

Der er indhentet bidrag fra Erhvervs- og Vækstministeriet for så vidt angår spørgsmålet om evaluering i relation til L 17, der hører under dette ministeriums område.

Erhvervs- og vækstministeren har oplyst følgende:

”Det følger af bemærkningerne til L17, at regeringen vil følge op på udviklingen med henblik på at vurdere, hvorvidt reglerne resulterer i en forøgelse af andelen af kvinder i virksomhedernes øverste ledelsesorganer. Erhvervsstyrelsen skal årligt følge op på virksomhedernes afrapporteringer og foretage en evaluering af reglerne efter 3-4 år.

Erhvervsstyrelsen har netop færdiggjort sin anden opfølgning på virksomhedernes årlige afrapporteringer om måltal og politikker, som viser visse fremskridt i forhold til sidste års undersøgelse. Undersøgelsen viser dog også udfordringer i forhold til både virksomhedernes efterlevelse af reglerne og deres ambitionsniveau.

Evalueringen af reglerne om måltal og politikker for andelen af det underrepræsenterede køn foretages i 2017 og vil blive baseret på virksomhedernes afrapporteringer for regnskabsårene 2013-2016. Evalueringen kommer til at resultere i en rapport om udviklingen på området siden indførelsen af reglerne samt evt. forslag til konkrete initiativer, hvis der ses at være behov for yderligere tiltag.”

Med venlig hilsen

Ellen Trane Nørby