



Folketingets Ligestillingsudvalg
lov@ft.dk

Rasmus Horn Langhoff
Rasmus.Langhoff@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

Ligestillingsudvalget har i brev af 20. maj 2016 stillet følgende spørgsmål nr. 107 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Rasmus Horn Langhoff (S).

15. juni 2016

J.nr. 2016 - 3057

Spørgsmål nr. 107:

”På baggrund af konklusionerne i analysen: ”Kvinder halter bagefter på løn”, udgivet af Arbejderbevægelsens Erhvervsråd den 19. maj 2016 bedes ministeren redegøre for, hvordan regeringen forholder sig til, at kvinder på det danske arbejdsmarked i gennemsnit kun tjener 75 % af den løn mænd tjener? I forlængelse heraf bedes ministeren svare på, om regeringen har et politisk ønske om, at uligheden i løn mellem kvinder og mænd mindskes på det danske arbejdsmarked?”

Svar:

Der er ingen tvivl om, at regeringen ønsker at arbejde for at mindske lønforskellen mellem mænd og kvinder, og derfor følger jeg også nøje med, når der kommer undersøgelser om det emne.

Helt generelt kan det anføres, at analysen, der henvises til i spørgsmålet, tegner et forenklet billede af lønforskellene mellem mænd og kvinder. Det skyldes, at Arbejderbevægelsens Erhvervsråds analyse er en registerøvelse, hvor de kvinder og mænd, der indgår i analysen, varetager meget forskellige job og stillinger, og hvor man ser på arbejdende mænd og kvinder generelt. En problematik, som Arbejderbevægelsens Erhvervsråd også selv adresserer i analysen.

Som det også anføres i spørgsmålet, viser analysen, at kvinder i gennemsnit tjener 75 pct. af den løn mændene tjener, men analysen siger ikke noget om, hvad denne forskel skyldes. Derfor er det også svært for mig at se formålet med analysen, da der findes studier – også fra de senere år – som analyserer problemstillingen med større grundighed og bedre metoder.

Blandt andet har SFI i 2013 udgivet en rapport, ”Lønforskelle mellem mænd og kvinder 2007-2011” SFI Rapport 13:24, som er en mere grundig analyse, og som forsøger at forklare lønforskellens årsager.

SFI finder en bruttolønforskellen på hele arbejdsmarkedet på 13-17 pct. afhængigt af lønbegreb. Altså mindre end den forskel Arbejderbevægelsens Erhvervsråd finder.

Det giver mig anledning til at påpege, at det er velkendt, at der er lønforskelle mellem brancher og stillingstyper, selv for personer som har samme uddannelse – dette er en væsentlig grund til de kønsforskelle, der ses i lønninger.

Når der i SFI-rapporten korrigeres for disse forskelle samt for bl.a. erhvervs erfaring, sektor og arbejdsfunktion, er den tilbageværende lønforskel på 4-7 pct. SFI bemærker endvidere, at lønforskellen har været svagt faldende i de senere år.

Ovenstående gør det naturligvis interessant at se på mænd og kvinders karrierevalg jf. også den nyligt udkomne SFI-rapport om det kønsopdelte arbejdsmarked, ”Et kønsopdelt arbejdsmarked: Udviklingstræk konsekvenser og forklaringer” SFI rapport 16:15. Det er i høj grad mænd og kvinders forskellige karrierevalg, som bidrager til lønforskellen.

Som nævnt har regeringen et ønske om, at lønforskellene mellem kvinder og mænd mindskes på det danske arbejdsmarked. Men min holdning er, at diskussioner om ligeløn bør føres på et veloplyst grundlag.

Venlig hilsen

Jørn Neergaard Larsen