



Folketingets Forsvarsudvalg
Christiansborg

FORSVARSMINISTEREN

11. december 2015

Folketingets Forsvarsudvalg har den 16. november 2015 stillet følgende spørgsmål nr. 57 til forsvarsministeren, som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Mette Hjeremind (DF).

Spørgsmål nr. 57:

Vil ministeren kommentere artiklen fra Horsens Folkeblad den 31. oktober 2015: »12 dage i Livgarden kostede Casper 18.000 kr.« samt redegøre for, hvad ministeren fremover agter at gøre for at sikre, at forsvaret ikke igen begår en lignende fejl?

Svar:

Forsvarsministeriet har anmodet Forsvarsministeriets Personalestyrelse om en udtalelse til brug for Forsvarsministeriets besvarelse. Forsvarsministeriets Personalestyrelse har i den anledning oplyst følgende, hvortil jeg henholder mig:

”Den pågældende værnepligtige begyndte sin værnepligtstjeneste ved Livgarden den 1. december 2014 og blev hjemsendt den 11. december 2014 på grund af en skade.

Når en værnepligtig hjemsendes i utide, skal der ske en rapportering fra tjenestestedet til Forsvarsministeriets Personalestyrelse, der herefter sørger for, at lønudbetaling bringes til ophør, og den relevante kommune modtager fornøden underretning. Denne rapportering fandt beklageligvis ikke sted.

Udbetalingen af løn til den pågældende blev derfor ikke bragt til ophør. Først den 13. februar 2015 modtog Forsvarsministeriets Personalestyrelse en meddelelse fra tjenestestedet om, at lønudbetaling skulle have været ophørt den 11. december 2014.

Af cirkulære om aflønning mv. af personel til tjeneste i Forsvaret fremgår, at værnepligtige ydes løn fra mødedagen til hjemsendelsesdagen.

Det følger af retspraksis, at en arbejdsgiver almindeligvis har krav på tilbagebetaling af for meget udbetalt løn, hvis modtageren vidste eller burde vide, at der er sket udbetaling ved en fejl. I den konkrete sag blev det særskilt understreget af bedømmelseskommissionen over for den pågældende, at der ikke ville blive ydet løn efter hjemsendelsen. Desuden er der lagt vægt på, at den værnepligtige kunne se på sin lønseddel, at der stadig blev udbetalt løn – på trods af hjemsendelsen.

Forsvarsministeriets Personalestyrelse rejste derfor i marts 2015 krav om, at den for meget udbetalte løn skulle tilbagebetales og traf efterfølgende afgørelse den 3. juni 2015.

Den manglende rapportering om hjemsendelse resulterede i, at der ikke skete underretning af Horsens kommune fra Forsvarets side. Først i marts 2015, da kommunen modtog Forsvarets underretning om hjemsendelse, vurderede kommunen, om den tidligere værnepligtige var berettiget til sygedagpenge på tidspunktet for hjemsendelsen. Kommunen gav afslag på at udbetale sygedagpenge, da betingelserne for at kunne modtage dette ikke var opfyldt. Den pågældende blev henvist til i stedet at søge kontanthjælp, hvilket efter det oplyste ikke fandt sted. Kommunen oplyste den 23. november 2015 over for Forsvarsministeriets Personalestyrelse, at afgørelsen om sygedagpenge ikke havde fået et andet udfald, hvis underretningen var modtaget rettidigt, idet kommunen valgte at se bort fra den sene underretning.

Forsvarsministeriets Personalestyrelse vil på baggrund af den konkrete sag indskærpe vigtigheden af korrekt rapportering overfor de personaleadministrerende myndigheder i Forsvaret.”

Med venlig hilsen

Peter Christensen