



Folketingets Forsvarsudvalg
Christiansborg

FORSVARSMINISTEREN
30. september 2016

Folketingets Forsvarsudvalg har den 2. september 2016 stillet følgende spørgsmål nr. 313 til forsvarsministeren, som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Marie Krarup (DF).

Spørgsmål nr. 313:

”Ministeren bedes oplyse, om kvinder får positiv særbehandling i forbindelse med muligheden for at aftjene værnepligt. Hvis ja, fortrænger denne behandling så mænd fra at gennemgå værnepligten?”

Svar:

Det lægges til grund, at spørgsmålet omhandler værnepligtsordningen inden for Værnsfælles Forsvarskommandos område.

Det antages, at spørgsmålet henviser til ordningen for ”særligt motiverede, egnede unge”. Ordningen blev oprettet i 2012 i forlængelse af forsvarsforliget 2010-2014. Ordningen giver kvinder og mænd, der melder sig frivilligt til værnepligtsordningen, mulighed for at blive prioriteret ved hurtigt optag på et værnepligtshold samt mulighed for at vælge geografisk placering ved aftjening af værnepligtsordningen.

Forligskredsen blev orienteret om ordningen i forbindelse med forligskredsmøde den 3. marts 2011. I den forbindelse blev vedlagte materiale fremsendt til forligskredsen.

Til brug for besvarelsen er der indhentet bidrag fra Forsvarsministeriets Personalestyrelse, som har oplyst, at:

”Kvinder, der frivilligt melder sig under ordningen for særligt motiverede, egnede unge, har det fortrin i forhold til mænd, der frivilligt melder sig, at deres optag på ordningen ikke for-

udsætter opfyldelse af særlige betingelser. Mænd skal i modsætning hertil enten have gjort en særlig indsats i forhold til fx træning eller have søgt om uddannelse med henblik på ansættelse i Forsvaret for at kunne komme under ordningen. Kvinderne bliver herudover ansat på værnepligtslignende vilkår, hvilket i modsætning til den almindelige værnepligt betragtes som et ansættelsesforhold, hvorfor kvinderne har mulighed for at sige op under forløbet.

Fra 2011 til 2012 steg antallet af kvinder på værnepligtslignende vilkår fra 482 (ca. 9 pct. af alle under værnepligtsordningen) til 879 (ca. 17 pct. af alle under værnepligtsordningen). Antallet af kvinder ansat på værnepligtslignende vilkår udgjorde i 2015 i alt 777 (ca. 18 pct. af alle under værnepligtsordningen).

Det kan oplyses, at 22 kvinder i 2015 indgik aftale om værnepligtstjeneste under den særligt motiverede ordning. Til sammenligning var antallet af mænd 18. Der foreligger ikke centralt registrerede oplysning om, hvorvidt der har været et efterfølgende frafald frem til den faktiske aftjening af værnepligtstjenesten.

Hovedparten af kvinder på værnepligtslignende vilkår indgik således aftale på den almindelige værnepligtsordning. På den baggrund kan ordningen for særligt motiverede, egnede unge derfor ikke siges at fortrænge mænd fra at gennemføre værnepligt.

Afslutningsvis kan det bemærkes, at mænd og kvinder, der måtte blive afvist på grund af, at værnepligtsholdene er fyldt op - bl.a. af unge fra den særlige ordning - har mulighed for at indgå aftale om værnepligtstjeneste på et senere tidspunkt".

Med venlig hilsen

Peter Christensen