



Folketingets Forsvarsudvalg  
Christiansborg

FORSVARSMINISTEREN  
30. september 2016

Folketingets Forsvarsudvalg har den 2. september 2016 stillet følgende spørgsmål nr. 312 til forsvarsministeren, som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Marie Krarup (DF).

**Spørgsmål nr. 312:**

”Ministeren bedes oplyse, hvor mange af de værnepligtige, der er kvinder, samt hvor mange af de kvindelige værnepligtige, der ikke gennemfører deres værnepligt – i forhold til de mandlige værnepligtige - om der er en ekstraudgift forbundet hermed og i så fald hvor stor.”

**Svar:**

Det lægges til grund, at spørgsmålet omhandler værnepligtsordningen inden for Værnsfælles Forsvarskommandos område.

Til brug for besvarelsen er der indhentet bidrag fra Forsvarsministeriets Personalestyrelse, som har oplyst, at:

”Antallet af værnepligtige mænd samt kvinder på værnepligtslignende vilkår udgjorde i 2015 samlet 4.267, fordelt på 3.490 mænd og 777 kvinder. 443 mænd og 138 kvinder gennemførte ikke værnepligtsperioden, svarende til henholdsvis 13 % af mændene og 18 % af kvinderne.

Der er afsat kapacitet (bygninger, lægehjælp mv.) til at uddanne et hold værnepligtige. Udgifterne til denne kapacitet ændres ikke i tilfælde af frafald. Udgifter til løn, kost mv. falder forholdsmæssigt ved frafald.

Udgiften til hjemsendelse af kvinder på værnepligtslignende vilkår før tid er generelt ikke anderledes end udgiften forbundet med den ordinære hjemsendelse. Dette gør sig også gældende for værnepligtige mænd.

Kvinder, der afgår fra tjeneste på værnepligtslignende vilkår, tilbydes dog et afgangsinterview for at afklare de bagvedliggende årsager til afgang, da der er et ønske om at øge andelen af kvindelige militære medarbejdere. Udgiften til afgangsinterview udgør ca. 900 kr. pr. interview til honorar. Der gennemføres på årsbasis ca. 100 interviews, idet kvinder ikke er forpligtede til at deltage. Den samlede udgift til afgangsinterview i 2015 var således ca. kr. 90.000.

Herudover er der en potentiel risiko for, at frafald i løbet af værnepligtsperioden kan føre til, at den ønskede rekrutteringsbase til en videre ansættelse efter værnepligtsperioden reduceres. Det vurderes dog ikke muligt at opgøre eventuelle ekstraudgifter forbundet hermed.

Der foretages en vis overbookning på værnepligtsordningen for at tilsikre, at der møder det antal, som er givet i forligsteksten. Der overbookes ikke i forhold til den efterfølgende afgang på uddannelsesholdene.”

Med venlig hilsen

Peter Christensen