



Folketingets Forsvarsudvalg  
Christiansborg

FORSVARSMINISTEREN  
14. juni 2016

Folketingets Forsvarsudvalg har den 20. maj 2016 stillet følgende spørgsmål nr. 210 til forsvarsministeren, som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra ikke-medlem Flemming Møller Mortensen (S).

**Spørgsmål nr. 210:**

”Hvordan ser ministeren på begrænsningen i anvendelse af sygeplejerskernes kompetencer og det deraf følgende ressourcespild, som opstår grundet ansættelse af hærens fastansatte sygeplejersker under civil overenskomst?”

**Svar:**

Det lægges til grund for besvarelsen, at spørgsmålet omhandler bestemmelserne i aftaler og overenskomster vedrørende tilrettelæggelsen og honoreringen af arbejdstid.

De fastansatte sygeplejersker i hæren er ansat i henhold til den gældende statslige organisationsaftale, som er indgået mellem Moderniseringsstyrelsen og Dansk Sygeplejeråd/CO10.

Organisationsaftalen omfatter alle medarbejdere, der er uddannet som sygeplejerske og ansat i staten, herunder i Forsvaret. Aftalen er således gældende for de fastansatte sygeplejersker. Aftalen vil også gælde, hvis det eventuelt måtte blive besluttet at indplacere sygeplejerskerne i den militære rangfølge.

Af organisationsaftalen fremgår bl.a., at aftalen om arbejdstid for tjenestemænd i staten finder anvendelse. Denne aftale fastlægger reglerne for honorering af over-/merarbejde, arbejde udenfor normal arbejdstid samt reglerne om hviletid og fridøgn.

Organisationsaftalen kan ændres efter enighed mellem de forhandlingsberettigede parter.

Med venlig hilsen

Peter Christensen