

FORSVARSMINISTERIET



19. maj 2016

NOTAT 44: ARBEJDSVILKÅR OG FORHANDLING MED FAGLIGE ORGANISATIONER

Formål

Dette notat svarer på spørgsmålet nedenfor om, hvorvidt indfrielsen af forventningerne til piloternes øgede effektivitet skal ske ved forhandling med piloterne og deres faglige organisation.

"I forbindelse med forventningen til piloternes øgede effektivitet bedes ministeren redegøre for, om de ændrede arbejdsvilkår og arbejdsforhold skal indgå i en forhandling og som en aftale mellem piloterne og deres faglige organisation."

Grundlag

Notatet tager udgangspunkt i rapport fra Udvalget for dimensionering af nyt kampfly.

Arbejdsvilkår og -forhold og eventuel forhandling med piloter og faglige organisationer

Forudsætningerne vedrørende arbejdsvilkår og -forhold inden for de tre hovedtiltag (anvendelse af en 3-holds model, reduktion af antallet af piloter uden flyvestatus og forøgelse af den gennemsnitlige tjenestetid for piloter) kan i udsendelsesåret betyde en ændring i arbejdsvilkårene for piloter.

En sådan ændring vil i nogle tilfælde skulle ske efter aftale/forhandling med den forhandlingsberettigede organisation. Det gælder f.eks.:

- Generel forhøjelse af arbejdstiden for piloter ud over 37 timer,
- Systematisk udbetaling af merarbejde i stort omfang – afhængigt af den enkeltes ansættelsesform,
- Konsekvent udbetaling af FN-dagene, som optjenes under internationale operationer,
- Målretning af incitamentsstrukturen til fastholdelse af piloter i flyvende tjeneste ved hjælp af f.eks. kollektiv bonusbaseret løn, eller
- Forlængelse af piloternes tjenestepligt.

I andre tilfælde vil det være muligt at gennemføre effektiviseringer inden for de nuværende regler og/eller praksis. Det er derfor i disse tilfælde ikke nødvendigt at indgå i forhandlinger med piloternes faglige organisation. Det gælder f.eks.:

- Forøgelse i udsendelsesperioden for den enkelte pilot,
- Udbetaling af merarbejde i et vist omfang – dog afhængigt af den enkeltes ansættelsesform,
- Delvis udbetaling af FN-dagene, som optjenes under INTOPS, eller
- Hvilke former for stillinger, som piloterne anvendes i, og arbejdets tilrettelæggelse.

Endelig vil opfyldelse af forudsætningerne om begrænset afholdelse af ferie eller målretningen af incitamentsstrukturen til fastholdelse af piloter i flyvende tjeneste ved hjælp af f.eks. individuel bonusbaseret løn kræve aftale med den enkelte pilot.

Den kollektive hhv. individuelle aftale, der søges indgået, vil afhænge af og afspejle de valg om tiltag, som Forsvaret beslutter at anvende.

Der henvises til rapportens tabel 2 og afsnit 5.3.