



Folketingets Finansudvalg
Christiansborg

Den 24. oktober 2016

Svar på Finansudvalgets spørgsmål nr. 548 (Alm. del) af 21. september 2016

Spørgsmål

Vil ministeren redegøre for, hvor meget mindre rådighedsbeløbet er for en typisk sygeplejerske i 2025, hvis man ikke gennemfører nye tiltag frem mod 2025 sammenlignet med en situation, hvor man gennemfører alle tiltag som beskrevet i regeringens DK2025 – Et stærkere Danmark?

Svar

Med denne besvarelse af Finansudvalgets spørgsmål nr. 548 af 21. september 2016 svares der samtidig på Finansudvalgets spørgsmål nr. 549-552 af 21. september 2016, som vedrører tilsvarende beregninger for folkeskolelærere, politibetjente, SOSU-assistenten og HK-medarbejdere.

Initiativerne i *DK2025 – Et stærkere Danmark* har bl.a. til formål at gøre det mere attraktivt at være i beskæftigelse. I gennemsnit vil fuldtidsbeskæftigede i de betragtede stillingsbetegnelser alle opnå en forøgelse af deres årlige rådighedsbeløb som følge af Helhedsplanen, *jf. tabel 1*.

Fuldtidsbeskæftigede sygeplejersker opnår i gennemsnit en forøgelse af deres årlige rådighedsbeløb på 3.600 kr. som følge af initiativerne i udspillet *Et stærkere Danmark – JobReform* og afskaffelsen af PSO. Afskaffelsen af PSO forudsættes at føre til lavere priser på husholdningernes og erhvervenes forbrug af forsyningsydelser, hvilket øger det gennemsnitlige reale rådighedsbeløb.

Med initiativet *Et stærkere Danmark – Et mere robust SU-system* ønsker regeringen at styrke de studerendes fokus på gode beskæftigelses- og lønmuligheder ved, at nyuddannede får et forhøjet beskæftigelsesfradrag for arbejdsindkomst i de første tre år efter afsluttet uddannelse. Den gennemsnitlige virkning for fuldtidsbeskæftigede med en given stillingsbetegnelse afhænger derfor både af, hvor stor en andel af faggruppen, der har afsluttet sin uddannelse for mindre end tre år siden og af størrelsen af arbejdsindkomsten i de første tre år efter uddannelsens afslutning. For fuldtidsbeskæftigede sygeplejersker indebærer det forhøjede beskæftigelsesfradrag en forøgelse af det årlige rådighedsbeløb på 700 kr. i gennemsnit.

De samlede initiativer i *Et stærkere Danmark – Vækst 2016* øger produktiviteten og velstanden i samfundet gennem højere lønninger og lavere priser og øger derigennem danskernes reale rådighedsbeløb efter betaling af forsyningsudgifter. Indførelsen af et egenkapitalfradrag (ACE) øger virksomhedernes investeringer, hvilket øger arbejdsproduktiviteten og dermed lønningerne. For en gennemsnitlig fuldtidsbeskæftiget sygeplejerske vurderes de samlede initiativer i *Et stærkere Danmark – Vækst 2016* at medføre en stigning i det årlige reale rådighedsbeløb på 4.700 kr.

Videreførelse af det nuværende skattestop for (visse) punktafgifter vurderes at ville øge en gennemsnitlig fuldtidsbeskæftiget sygeplejerskers årlige rådighedsbeløb med 300 kr. Samlet skønnes fuldtidsbeskæftigede sygeplejerskers årlige rådighedsbeløb i gennemsnit at blive forøget med 9.300 kr. som følge af initiativerne i *DK2025 – Et stærkere Danmark*.

I modsætning til de fuldtidsbeskæftigede sygeplejersker berøres SOSU-assistenterne og HK-medarbejderne af forslaget om en *obligatorisk opsparing* fra *DK2025 – Et stærkere Danmark*, der indebærer, at alle lønmodtagere i 2025 skal bidrage med minimum 2 pct. af deres indkomst til egen pensionsopsparing. Initiativet *obligatorisk opsparing* indebærer isoleret set en umiddelbar reduktion af fuldtidsbeskæftigede SOSU-assistenters og HK-medarbejdernes årlige rådighedsbeløb efter opsparing på i gennemsnit hhv. 100 kr. og 200 kr. Til gengæld øges deres fremtidige pensionsopsparing, hvilket understøtter, at flere i højere grad kan forsørge sig selv i alderdommen.

Tabel 1

Virkningen af initiativerne i *DK2025 – Et stærkere Danmark* på det reale rådighedsbeløb for udvalgte stillingstyper (2017-pl)

	Jobreform inkl. PSO	SU-udspil	Vækst	Obligatorisk opsparing	Videreførsel af skattestop	I alt
Sygeplejerske	3.600	700	4.700	0	300	9.300
Folkeskolelære	3.600	400	4.900	0	300	9.200
Politibetjent	3.800	500	5.000	0	300	9.600
SOSU-assistent	3.300	500	4.100	-100	300	8.100
HK-medarbejder (butik- og kasseassistent)	3.500	600	3.700	-200	300	7.800

Anm.: Tabellen viser virkningen af de enkelte reformelementer, når disse er fuldt indfasede i 2025. SU-udspillet *Et stærkere Danmark – Et mere robust SU-system* påvirker det gennemsnitlige rådighedsbeløb ved, at nyuddannede får et forøjet beskæftigelsesfradrag i de første tre år efter afsluttet uddannelse. Tallene er afrundet til nærmeste 100 kr.

Kilde: Egne beregninger på en 33 pct. stikprøve af befolkningen i 2014.

Med venlig hilsen

Claus Hjort Frederiksen
Finansminister