



Folketingets Finansudvalg
Christiansborg

3. maj 2016

Vedrørende besvarelse af FIU spm. 110

Spørgsmålets ordlyd

Vil ministeren vurdere, hvor meget beskæftigelsen vil stige/falde hvis arbejdsmarkedets parter sænker/øger den reelle mindsteløn med 10 pct.?

Svar

I Danmark er der ikke nogen lovfastsat mindsteløn.

Der er derimod en række mindstelønssatser, der fastsættes af arbejdsmarkedets parter og som afhænger af sektor og branche.

Den nyeste danske undersøgelse af beskæftigelseeffekten af ændringer i overenskomsternes mindstelønssatser er fra 1994¹. Undersøgelsen kom bl.a. frem til, at beskæftigelsen vil stige med 23.000 personer, hvis mindstelønnen nedsættes med 10 pct. Resultater fra denne undersøgelse er imidlertid baseret på arbejdsmarkeds-situationen i begyndelsen af halvfemserne, der er væsentlig forskellig fra det danske arbejdsmarked anno 2016, hvor den strukturelle ledighed er mere end halveret. Der kan derfor ikke udledes noget fra resultaterne om effekten af at reducere mindstelønnen i dag.

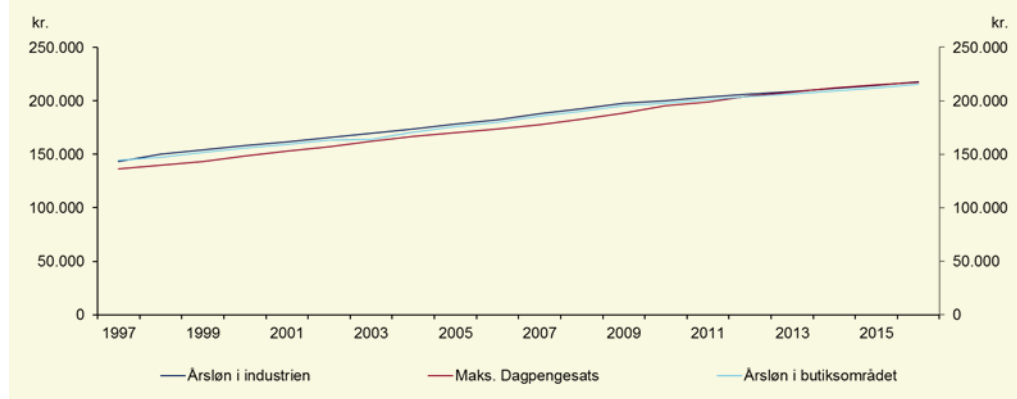
Den nyere internationale litteratur på området, herunder for Tyskland, peger generelt på, at minimumsløn har en negativ effekt på beskæftigelsen, men der er mindre enighed om effektens størrelsesorden. Forskelle i strukturer og regler på arbejdsmarkedet gør det samtidig vanskeligt at overføre internationale erfaringer til Danmark.

Over de sidste 20 år har udviklingen i mindstelønssatserne på toneangivende områder i det store og hele udviklet sig på linje med den maksimale dagpengesats. Det gælder fx mindstelønssatserne inden for industri- og butiksområdet, som omfatter hhv. ca. 240.000 og 45.000 beskæftigede, *jf. figur 1*.

¹ Det Økonomiske Råds forårsrapport, 1994.

Figur 1

Udviklingen i årslønnen svarende til mindstelønssatsen i hhv. industrien og på butiksområdet sammenholdt med udviklingen i dagpengesatsen, 1997-2016.



Anm.: For industriens område multipliceres timelønnen med antallet af arbejdstimer i et år (1.924) for at få en årsløn, der er sammenlignelig med dagpengesatsen. Alle beløb er i løbende priser.

Kilde: Dansk Arbejdsgiverforening's lønstatistik, Familietypemodellen, samt egne beregninger.

Dagpengekommissionen fandt tilsvarende, at forholdet mellem dagpengeydelsen og lønniveauet, herunder for lavere lønnede, har været relativt konstant i en længere årrække, når der ses bort fra pensionsindbetalinger, *jf. Dagpengekommissionen, Samlede anbefalinger 2015, s. 44.*

På baggrund af sammenhængen mellem løn- og dagpengeniveau er det tvivlsomt, om eventuelle aftaler om at sænke de aftalte mindstelønninger med 10 pct. kan forventes at have en varig positiv virkning på beskæftigelsen, hvis ikke dagpengesatsen sænkes tilsvarende. En forøgelse af de aftalte mindstelønninger med 10 pct. vil have negative effekter på beskæftigelsen for især lavtuddannede og yngre/uerfarne medarbejdere, ligesom det kan reducere tilskyndelsen til uddannelse og opkvalificering.

Med venlig hilsen

Claus Hjort Frederiksen