



Folketingets Erhvervs-, Vækst- og Eksportudvalg

ERHVERVS- OG
VÆKSTMINISTEREN

17. marts 2016

Besvarelse af spm. 165 alm. del stillet af udvalget den 3. marts 2016 efter ønske fra ikkemedlem (MFU) Christian Juhl (EL).

ERHVERVS- OG
VÆKSTMINISTERIET
Slotsholmsgade 10-12
1216 København K

Spørgsmål 165:

»Danwatch har d.d. offentliggjort undersøgelsen ”Bitter Kaffe” om uacceptable arbejdsforhold i kaffeplantager i Brasilien, som bl.a. leverer kaffe til det danske marked. I forlængelse af undersøgelsen bedes ministeren besvare følgende: a) Hvad vil ministeren gøre for, at der stilles krav til producenterne om løn- og arbejdsforhold, arbejdsmiljø og sikkerhed hos producenter til det danske marked? b) Hvordan kan Dialogforum for Samfundsansvar og Vækst spille en rolle i sikringen af CSR-hensyn i den aktuelle sag fra Brasilien? c) Vil Dialogforum for Samfundsansvar og Vækst i sin nuværende form være brugbart til at sikre/arbejde for ordentlige forhold i f.eks. kaffebranchen, og hvis det ikke er tilfældet, hvilke muligheder ser ministeren så for at ændre forholdene?«

Tlf. 33 92 33 50
Fax 35 29 10 01
CVR-nr 10 09 24 85
evm@evm.dk
www.evm.dk

Svar:

I forhold til det første spørgsmål, så mener jeg, at det er vigtigt, at danske virksomheder arbejder med ansvarlig leverandørstyring for at undgå uacceptable arbejdsforhold på eksempelvis brasilianske kaffeplantager. I den sammenhæng er det vigtigt, at virksomheder har de rette værktøjer til at arbejde med ansvarlig leverandørstyring i deres globale værdikæder.

Jeg kan her nævne CSR Kompasset, som er et gratis online-værktøj lanceret af Erhvervs- og Vækstministeriet, Dansk Industri og Nordisk Ministerråd i 2005 og opdateret i 2013. Værktøjet kan hjælpe virksomheder med at udvise nødvendig omhu i arbejdet med ansvarlig leverandørstyring. Værktøjet tager højde for de nyeste internationale retningslinjer for samfundsansvar, blandt andet FN's Retningslinjer for Menneskerettigheder og Erhvervsliv (UNGP) og OECD's Retningslinjer for Multinationale Virksomheder.

Indimellem kan virksomhederne dog ikke løse leverandørkædeproblematikker på egen hånd. I sådanne tilfælde kan det være formålstjenstligt at samarbejde med aktører med samme interesser. Derfor ser jeg tværsektoriel dialog som et vigtigt element i håndteringen af problemstillinger vedrørende bl.a. løn- og arbejdsforhold, arbejdsmiljø og sikkerhed hos underleverandører. Her kan jeg pege på Dansk Initiativ for Etisk Handel (DIEH) som et eksempel på et tværsektorielt samarbejde, hvor virksomheder kan finde vejledning i bl.a. leverandørkædespørgsmål. DIEH har til formål – gennem samarbejde mellem virksomheder, fagbevægelsen, erhvervsorganisationer samt offentlige instanser m.fl. - at fremme international handel, der respekterer menneske- og arbejdstagerrettigheder og bidrager til en bæredygtig udvikling i udviklingslandene. Erhvervsstyrelsen og Eksportkreditfonden er medlemmer af DIEH. Endvidere er flere af DIEH's medlemmer blandt civilsamfundsorganisationerne også repræsenteret i Dialogforum for Samfundsansvar og Vækst.

Derudover kan jeg nævne Mæglings- og klageinstitution for ansvarlig virksomhedsadfærd (MKI), der behandler sager om overtrædelse af OECD's retningslinjer for multinationale virksomheder. Hvis det vurderes, at der er tale om en overtrædelse af disse retningslinjer, vil man kunne indbringe en konkret virksomhed/organisation for MKI.

I forhold til de øvrige to spørgsmål, så kan jeg oplyse, at Dialogforum for Samfundsansvar og Vækst er bredt sammensat med repræsentanter fra bl.a. danske erhvervsorganisationer, virksomheder, fagforeninger og NGO'er. I forhold til den aktuelle sag om arbejdsforholdene på kaffeplantager i Brasilien kan Dialogforum for Samfundsansvar og Vækst vælge at gøre en indsats for at udbrede kendskabet til de offentligt tilgængelige værktøjer mv., som virksomhederne har til rådighed i arbejdet med ansvarlig leverandørkædestyring.

Med venlig hilsen

Troels Lund Poulsen