



Børne- og Undervisningsudvalget  
Christiansborg

Styrelsen for Undervisning og  
Kvalitet

Frederiksholms Kanal 26  
1220 København K  
Tlf. 3392 5000  
Fax 3392 5567  
E-mail [stuk@stukuvm.dk](mailto:stuk@stukuvm.dk)  
[www.stukuvm.dk](http://www.stukuvm.dk)  
CVR nr. 29634750

Svar på spørgsmål 246 (Alm. del)u

07-06-2016

I brev af 13. maj 2016 har udvalget efter ønske fra Jens Henrik Thulesen Dahl (DF) stillet mig følgende spørgsmål:

Spørgsmål 246:

”Hvordan forholder ministeren sig til påstanden om, at det kostede en historielærer ved VUC Aarhus jobbet, at han kritiserede ledelsen for »timetæller« og for ikke at reagere over for elevers snyd med SU, jf. artiklen »Kritik af ledelsen kostede mig jobbet« bragt den 25. februar 2016 på [Gymnasieskolen.dk](http://Gymnasieskolen.dk)? ”

Svar:

Jeg kan oplyse, at jeg kun kender sagen fra omtalen i den nævnte artikel i Gymnasieskolen. Jeg har noteret mig, at det drejer sig om en konkret afgørelse i en personalesag på en selvejende institution, som er omfattet af det såkaldte fagretlige system, og de muligheder for retlig prøvelse, som dette system giver adgang til.

Jeg vil ikke kommentere på en konkret afgørelse i en personalesag, der verserer eller har verseret på en selvejende institution.

Helt generelt kan jeg dog oplyse, at rammerne for offentligt ansattes ytringsfrihed fremgår af vejledningen ”God adfærd i det offentlige (juni 2007), der er udarbejdet af Finansministeriet m.fl.

Endvidere kan jeg oplyse, at regeringen på baggrund af en betænkning om offentligt ansattes ytringsfrihed og whistleblowerordninger, som Justitsministeriet udgav i april 2016, vil styrke oplysningsindsatsen om offentligt ansattes ytringsfrihed.

Både vejledningen og betænkningen er vedlagt dette svar.

Med venlig hilsen

Ellen Trane Nørby