



Børne- og Undervisningsudvalget
Christianborg

Økonomi- og
Koncernafdelingen

Frederiksholms Kanal 25
1220 København K
Tlf. 3392 5000
Fax 3392 5567
E-mail uvm@uvm.dk
www.uvm.dk
CVR nr. 20-45-30-44

Svar på spørgsmål 156 (Alm. del):

05-04-2016

I brev af 9. marts 2016 har udvalget efter ønske fra Mattias Tesfaye (S) stillet mig følgende spørgsmål:

Spørgsmål 156:

”Vil ministeren vurdere, hvor høje indbetalinger til AUB det vil kræve, hvis arbejdsgivernes udgifter til lærlinge på skoleophold skulle finansieres fuldt ud af udbetalinger fra AUB? Ministeren bedes i sin vurdering tage udgangspunkt i mureroverenskomsten mellem 3F og Dansk Byggeri?”

Svar:

Arbejdsgivere med elever med uddannelsesaftaler efter lov om erhvervsuddannelser har mulighed for at modtage lønrefusion fra Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag (AUB) under elevernes skoleperioder. Lønrefusionssatserne afhænger af, hvor langt eleverne er i uddannelsen, og fastsættes årligt på finansloven. Lønrefusionssatserne for 2016 samt lønniveau for murerlever, jf. afsnit 2 § 3 i mureroverenskomsten mellem 3F og Dansk Byggeri, fremgår af tabel 1.

Tabel 1. Lønrefusionssats samt løn for murerlever, 2016

	Lønrefusionssats (AUB)	Løn for elever på mureruddannelsen ¹
1. års elever pr. uge	2.310 kr.	2.568 kr.
2. års elever pr. uge	2.550 kr.	3.121 kr.
3. års elever pr. uge	2.880 kr.	3.495 kr.
4. års elever pr. uge	3.390 kr.	4.120 kr.
Voksne elever (over 25 år) pr. uge	4.630 kr.	4.436 kr.

Note: ¹ Lønniveau fra afsnit 2 § 3 i mureroverenskomsten mellem 3F og Dansk Byggeri omregnet til ugeniveau. Der er alene medregnet normale timeløn. Andre overenskomstfastsatte udgifter for virksomheder ved at have elever er ikke medregnet. Det kan f.eks. være ferietilæg, udgifter til arbejdstøj og værktøj mv., løn under barsels- og forældreorlov mv.

Udgifterne til fuldt ud at finansiere arbejdsgivernes til løn i forbindelse med elevernes skoleperioder kan med udgangspunkt i mureroverenskomsten estimeres til 338 mio. kr. i 2016. Estimatet er baseret på alle elever, der udløste lønrefusion i 2015, dvs. ikke kun murereløvere.

Det bemærkes, at estimatet af merudgifterne ved en fuld refusion af arbejdsgivernes lønomkostninger varierer kraftigt alt efter, hvilken overenskomst der tages udgangspunkt i. Hvis der i stedet for mureroverenskomsten tages udgangspunkt i frisøroverenskomsten estimeres omkostningerne til 26 mio. kr. i stedet for de ovennævnte 338 mio. kr. Tilsvarende estimeres omkostningerne med udgangspunkt i overenskomsten for bygningsmalere til 84 mio. kr.

Omkostningen på 338 mio. kr. ved udgangspunkt i mureroverenskomsten skal fordeles på de knap 2 mio. fuldtidsansatte, der indbetales AUB-bidrag for. Det vil svare til, at AUB-bidraget skal hæves med 172 kr. pr. fuldtidsmedarbejder. Det årlige AUB-bidrag vil dermed stige til 2.416 kr. pr. fuldtidsmedarbejder for en fuld dækning af arbejdsgivernes lønudgifter til praktikelever i skoleperioder. Dette regneeksempel er som nævnt baseret på den af spørgeren fremhævede overenskomst, mens en beregning på baggrund af andre overenskomster ville medføre et andet indbetalingsbehov.

Med venlig hilsen

Ellen Trane Nørby