

Ministeren

Beskæftigelsesudvalget
Folketinget
Christiansborg
1240 København K



Udlændinge-, Integrations-
og Boligministeriet

Udvalget har den 6. november 2015 stillet følgende spørgsmål nr. 82 (alm. del) til udlændinge-, integrations- og boligministeren, som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Lennart Damsbo-Andersen (S).

1. december 2015

Spørgsmål nr. 82:

”Hvad er ministerens holdning til Danske Regioners rapport ”VækstDanmark 2025”, hvor det fremgår, at ”det i dag er besværligt og tungt for danske virksomheder – særligt de små og de nye – at få udenlandsk arbejdskraft”? Vil ministeren redegøre for de nuværende regler på dette område? Der henvises til <https://www.mm.dk/node/92606>”.

Udlændinge-, Integrations- og
Boligministeriet

Slotsholmsgade 10
Post 1216 København K
Tel. 7226 8400
Mail uibm@uibm.dk
Web www.uibm.dk

CVR-nr. 36977191

Svar:

Regeringen ønsker, at Danmark skal være et åbent land for dem, der kan og vil bidrage til og udvikle Danmark. Jeg er derfor også grundlæggende enig i anbefalingerne om, at man skal sikre, at virksomheder har mulighed for at tiltrække flere udlændinge til danske virksomheder både for at dække hullerne i arbejdskraftefterspørgslen og for at sikre virksomhedernes globale profil og internationale kompetencer. Regeringen anerkender således behovet for højt kvalificeret udenlandsk arbejdskraft.

Jeg er klar over, at nogle virksomheder i dag oplever det som besværligt og tungt at rekruttere udenlandsk arbejdskraft. Det er ikke et område, der bliver fuldstændig afbureaukratiseret, fordi der skal være styr på, hvem der kommer til Danmark. Regeringen vil imidlertid arbejde for at fjerne de sten på vejen, vi kan, og arbejde for at danske virksomheder får den bedst mulige adgang til den arbejdskraft, de har behov for.

I dag er reglerne sådan, at der kan gives opholds- og arbejdstilladelse til udenlandske borgere uden for EU/EØS, hvis den udenlandske arbejdstager kan falde ind under én af de eksisterende erhvervsordninger, der er beskrevet i udlændingelovens paragraf 9 a.

Højt kvalificerede udlændinge kan få opholds- og arbejdstilladelse i Danmark gennem:

- Positivlisten, der giver mulighed for at give opholds- og arbejdstilladelse til personer med et uddannelsesniveau, der som minimum svarer til en professionsbachelor, og som er tilbudt et job inden for et af de erhverv, der figurerer på positivlisten over de erhverv, hvor der er mangel på kvalificeret arbejdskraft.
- Beløbsordningen, som betyder, at personer, der er tilbudt et job med en årlig løn på mindst 375.000 kr. kan få opholds- og arbejdstilladelse i Danmark.

- Fast-track ordningen, som giver mulighed for hurtig jobstart hos virksomheder, der er certificerede af Styrelsen for International Rekruttering og Integration. Det er et krav, at udlændingen enten ansattes på betingelserne i beløbsordningen, som forsker, i et uddannelsesophold på højt kvalificeret niveau eller på et særligt korttids-ophold.
- Greencard-ordningen, der gør det muligt for højt kvalificerede udlændinge at komme til Danmark for at søge job, samt arbejde her. Forudsætningen er, at den højt kvalificerede udlænding opnår 100 point for sin baggrund. Pointene gives efter tre kriterier: Uddannelse, sprogfærdigheder og tilpasningsevne.

Desuden kan der gives opholds- og arbejdstilladelse til udlændinge med særlige individuelle kvalifikationer som fx kunstnere, professionelle idrætsudøvere eller specialiserede kokke, ligesom der kan gives opholds- og arbejdstilladelse som fodermester eller driftsleder i landbruget og til arbejdsopgaver på boreplatforme, boreskibe eller andre flytbare arbejdspladser, som kortvarigt kommer ind på dansk område.

Derudover er der særlige opholdsordninger for blandt andet forskere og gæsteforskere, for selvstændige erhvervsdrivende med en godkendt forretningsidé, trainees og for internationale studerende, der afslutter en dansk kandidat- eller ph.d. grad.

For en mere detaljeret gennemgang af reglerne på området henvises til hjemmesiden www.nyidanmark.dk.

Inger Støjberg

/

Anne Thorsen