



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
Christiansborg  
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T 72 20 50 00  
E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)  
[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748  
EAN 5798000398566

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 4. november 2015 stillet følgende spørgsmål nr. 75 (BEU alm. del), som hermed besvares.

30. november 2015

J.nr. 2015-5539

**Spørgsmål nr. 75:**

”Ministeren bedes kommentere henvendelser af 5. august og 4. november 2015 fra Bisidderhjælpen om udsatte borgere, der er omfattet af beskæftigelseslovgivningen, jf. BEU alm. del – bilag 10 (folketingsåret 2014-15, 2. samling) og bilag 28”

**Endeligt svar:**

Der er inden for de seneste år gennemført reformer af både førtidspension og fleksjob, kontanthjælp samt sygedagpenge, som alle sigter på at løfte indsatsen for udsatte borgere med henblik på at sikre, at flere får den rigtige støtte til at opnå eller fastholdes i arbejde.

I samtlige reformer har det været et gennemgående fokus at understøtte, at borgere med komplekse problemstillinger får en helhedsorienteret indsats, der adresserer sociale, sundhedsmæssige og beskæftigelsesmæssige barrierer for deres tilknytning til arbejdsmarkedet. Som led heri er der etableret tværfaglige rehabiliteringsteam i alle kommuner, og der er indført koordinerende sagsbehandlere, som skal sikre sammenhæng i indsatsen, så borgere ikke oplever en manglende koordinering mellem forskellige forvaltninger.

Den koordinerende sagsbehandler, der først blev indført til borgere i ressourceforløb, er med reformerne af hhv. kontanthjælp og sygedagpenge udvidet til også at omfatte sygemeldte, som har fået deres sag behandlet i rehabiliteringsteamet, samt kontanthjælpsmodtagere med andre problemer end ledighed, fx borgere med psykiske lidelser. Det er således i dag en meget bred målgruppe, der har ret til at få tilknyttet en koordinerende sagsbehandler til at bistå med at skabe overblik over, hvad der skal igangsættes, regler m.v.

I forhold til personer med en nedsat arbejdsevne blev der med reformen af førtidspension og fleksjob sat fokus på, at også personer, der aktuelt har en meget begrænset arbejdsevne, skal have en chance på arbejdsmarkedet, når der er mulighed for, at deres arbejdsevne kan udvikles inden for en rimelig periode. Som følge heraf er det blevet gjort muligt at oprette fleksjob på meget få timer.

Der er ikke fastsat en bestemt timegrænse for, hvor meget en person skal kunne arbejde for at blive visiteret til fleksjob. Men hvis der er tale om et fleksjob af få timers varighed, at det er en forudsætning, at arbejdsvejen kan udvikles.

Jeg mener, at der med de seneste års beskæftigelsesreformer er etableret gode rammer for, at flest muligt kan få den nødvendige støtte til at opnå eller fastholdes i job. Men det forudsætter naturligvis, at kommunerne laver en organisering, der gør det muligt for deres medarbejdere at tilrettelægge sagsbehandlingen i overensstemmelse med intentionerne i lovgivningen.

Det er vigtigt, at de enkelte kommuner har mulighed for at organisere sig, så det passer til de gældende lokale forhold.

Samtidig vil jeg gerne understrege, at Beskæftigelsesministeriet følger kommunernes implementering af hver enkelt af reformerne tæt, så vi kan se, om den overordnede udvikling på områderne lever op til de intentioner, der lå i reformerne.

Venlig hilsen

Jørn Neergaard Larsen