



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
Christiansborg  
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T 72 20 50 00  
E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)  
[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748  
EAN 5798000398566

25. november 2015

J.nr. 2015-0006669

Beskæftigelsesudvalget har i brev af den 4. november 2015 stillet følgende spørgsmål (BEU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra udvalget.

**Spørgsmål nr. 74:**

”Ministeren bedes kommentere henvendelser af 9. oktober og 4. november 2015 fra Dansk Live - Interesseorganisation for Festivaler og Spillesteder om arbejdsskader ved frivilligt arbejde, jf. BEU alm. del - bilag 11 og 32. Ministeren bedes herunder redegøre for reglerne for arbejdsskadeforsikring af hhv. medlemmer og ikke-medlemmer af frivillige organisationer og foreninger.”

**Svar:**

Jeg har til brug for besvarelsen bedt Arbejdsskadestyrelsen om en udtalelse om reglerne for frivilligt arbejde. Styrelsen har oplyst følgende:

”Det danske arbejdsskadesystem er bygget op om en forsikringsordning, hvor arbejdsgiverne er forpligtet til at arbejdsskadesikre de ansatte, der udfører arbejde. Kravet om at være antaget til arbejde definerer således den personkreds, som arbejdsskadesikringsloven gælder for.

Praksis har været uændret gennem mange år, men i forlængelse af Frivilligåret i 2011 udsendte Arbejdsskadestyrelsen et notat, der beskriver praksis for sikring under frivilligt arbejde og frivillig indsats i foreninger.

I forbindelse med frivillighedsudspillet i 2014 blev der ydermere lagt information om arbejdsskadesikring for frivillige på Ministeriet for Børn, Ligestilling, Integration og Sociale Forholds hjemmeside.

*Medlemmer af en forening* er som udgangspunkt ikke omfattet af arbejdsskadesikringsloven. De opgaver, som løses af foreningens medlemmer og som det er forventeligt, at foreningens medlemmer løser, sker ikke i en ansættelse, men for at fremme foreningens formål. Uanset at opgaveløsningen kan være omfattende ved eksempelvis afholdelse af festivaler mv., så betragtes det som frivillig indsats, fordi opgaveløsningen er en del af det at være medlem af denne forening. Derfor kan tilskadekomst alene erstattes, hvis der er tegnet en fritidsulykkesforsikring eller tilsvarende.

*Personer, der ikke er medlemmer af en forening*, men som alligevel udfører arbejde for denne, vil omvendt være omfattet af loven. De har ikke meldt sig ind i forenin-

gen, og har dermed ikke den samme egeninteresse i at løse opgaven og fremme foreningens formål, som et medlem af foreningen formodes at have. Disse mennesker ”antages” derfor til ”arbejde”.

Afslutningsvis skal styrelsen bemærke, at foreninger, der ønsker at sikre medlemmerne under udførelse af de indsatser, som medlemmerne skal udøve for at fremme foreningens formål, allerede i dag kan tegne en ulykkesforsikring, herunder på arbejdsskadelignende vilkår, der dækker medlemmerne under udførelse af alle opgaver for foreningen.”

Jeg kan henholde mig til Arbejdsskadestyrelsen svar.

Venlig hilsen

Jørn Neergaard Larsen