



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
Christiansborg  
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T 72 20 50 00  
E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)  
[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748  
EAN 5798000398566

16. november 2015

J.nr. 2015-5454

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 3. november 2015 stillet følgende spørgsmål nr. 71 (BEU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra medlem af udvalget Rasmus Jarlov (KF).

**Spørgsmål nr. 71:**

Flere undersøgelser peger på, at g-dage for korte ansættelser (under 3 måneder) reducerer virksomhedernes incitament til at rekruttere nye medarbejdere i kortere perioder. Der henvises bl.a. til en undersøgelse af Ase fra marts 2014, ”G-dages påvirkning af arbejdsgivere”, jf. <http://www.ase.dk/politik-og-presse/analyser/2014/4/g-dages-paavirkning-af-arbejdsgivere>. Vil ministeren vurdere, hvor stor G-dagenes negative jobeffekt er for ansættelser under 3 måneder? Har regeringen indregnet denne negative jobeffekt, når korte ansættelser bliver dyrere som følge af genindførelsen af g-dagene i finansieringsgrundlaget for dagpengereformen, eller opstår der et yderligere behov for finansiering som følge af den eventuelle overvurderede jobeffekt fra de korte ansættelser blandt lønmodtagere?

**Endeligt svar:**

Hensigten med G-dage er at modvirke, at arbejdsgivere omkostningsfrit kan afskedige og hjemsende medarbejdere, som så kan modtage offentligt subsidierede dagpenge. G-dage giver et økonomisk incitament til at forbedre produktionsplanlægningen og til at tage højde for de omkostninger, som afskedigelser og hjemsendelser påfører staten via dagpengesystemet. Uden G-dage er dagpengesystemet en implicit subventionering af korttidsansættelser og midlertidige hjemsendelser.

En analyse af effekten af G-dage på midlertidige afskedigelser viser desuden et gennemgående fald i både omfang og forekomst af virksomheders brug af G-dagsberettigede midlertidige afskedigelser i forbindelse med indførelsen og forøgelserne af antallet af G-dage<sup>1</sup>.

I forbindelse med beskæftigelsesreformen blev det aftalt at udfase G-dage for korttidsansættelser af mindre end tre måneders varighed, således at der skulle betales to G-dage i 2015 og 2016, én G-dag i 2017 og ingen fra 2018.

---

<sup>1</sup> Arbejdspapir om nuværende finansieringskilder for dagpengesystemet udarbejdet i forbindelse med Dagpengekommissionen

Det lægges i forbindelse med aftalen om et tryggere dagpengesystem fra oktober 2015 op til at harmonisere antallet af G-dage for alle ansættelser til to dage, såfremt der kan opnås tilslutning hertil fra forligskredsen bag beskæftigelsesreformen. Korttidsansættelser vil i så fald bevare to G-dage som i dag og samtidig vil antallet af G-dage for længerevarende ansættelser reduceres fra tre til to dage. Derved vil arbejdsgivernes samlede udgifter til G-dage blive holdt nogenlunde uændrede i forholdt til en fuld udfasning af G-dage for korttidsansættelser.

I de økonomiske beregninger bag dagpengeaftalen er der taget højde for, om arbejdsgivere eller staten står for de første ledighedsdage efter en afskedigelse.

Der er ikke konkret indregnet en negativ effekt på beskæftigelse fra den delvise tilbagerulning af afskaffelsen af G-dage for korttidsansættelser ift. en fuld udfasning, eller en tilsvarende positiv beskæftigelseeffekt som følge af reduktionen fra tre til to G-dage for længerevarende ansættelser. Det er lagt til grund, at de to effekter omtrent udligner hinanden.

Venlig hilsen

Jørn Neergaard Larsen