



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 2. november 2015 stillet følgende spørgsmål nr. 66 (BEU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Christian Juhl (EL).

30. november 2015
J.nr. 20150083004

Spørgsmål nr.66:

”Ministeriet har ikke evalueret, om partsaftaler og certificeringsordninger - der fritager virksomhederne for Arbejdstilsynets tilsyn - bidrager til et godt psykisk arbejdsmiljø. Vil ministeren igangsætte en evaluering af denne problemstilling?”

Endeligt svar:

Aftalen om en styrket arbejdsmiljøindsats fra 2015 indeholder et initiativ om, at der gennemføres en afdækning af, om der er behov for at styrke kvaliteten i certificeringsorganernes certificering og auditering af virksomhederne, og hvordan det i så fald kan ske.

Arbejdstilsynet har overfor mig oplyst, at man har taget initiativ til at gennemføre denne afdækning. Herudover har Arbejdstilsynet i september 2015 indgået en aftale med eksterne konsulenter om at gennemføre en opsamling på de evalueringer, der er udarbejdet omkring certificeringen i Danmark.

I forlængelse af begge initiativer vil jeg tage stilling til, om der er behov for at iværksætte en evaluering af certificeringsområdet.

Jeg er enig i, at der kan være behov for en øget viden om, hvorvidt partsaftalerne fungerer hensigtsmæssigt. Her er deltagelse fra arbejdsmarkedets parter en forudsætning. Det skyldes, at det er arbejdsmarkedets parter, der har rådighed over de kollektive aftaler, der er indgået om psykisk arbejdsmiljø.

Arbejdstilsynet har i marts 2015 kontaktet Arbejdsmiljørådet med henblik på at modtage opdateret information om omfanget af og de konkrete erfaringer med partsaftalerne. I Arbejdsmiljørådet er bl.a. de organisationer, som har indgået partsaftalerne om psykisk arbejdsmiljø, repræsenteret, nogle via deres hovedorganisation.

Arbejdstilsynet har overfor mig oplyst, at de relevante organisationer har bidraget med oplysninger om omfanget af og konkrete erfaringer med partsaftalerne. Her-

udover har Arbejdsmiljørådet medio oktober 2015 meddelt, at rådet henholder sig til aftaleparternes tilbagemeldinger til Arbejdstilsynet.

Arbejdstilsynet er på nuværende tidspunkt i gang med at vurdere det indkomne materiale. Jeg vil på den baggrund tage stilling til, hvorvidt der er behov for en egentlig evaluering af partsaftalerne.

Venlig hilsen

Jørn Neergaard Larsen