



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 2. november 2015 stillet følgende spørgsmål nr. 64 (BEU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Christian Juhl (EL).

30. november 2015
J.nr. 20150083004

Spørgsmål nr. 64:

”I Statsrevisorernes bemærkninger til beretning nr. 9/2014 om tilsyn med det psykiske arbejdsmiljø hedder det bl.a.: ”Statsrevisorerne finder, at Beskæftigelsesministeriet ikke i tilstrækkelig grad har sikret sig, at rammerne for Arbejdstilsynets tilsyn med det psykiske arbejdsmiljø er hensigtsmæssige. Der er således risiko for, at tilsynet hviler på et forældet og mindre effektivt grundlag.” Ministeren bedes på baggrund heraf besvare følgende spørgsmål: Arbejdstilsynets tilsyn med det psykiske arbejdsmiljø og muligheder for at give påbud bygger på 20 år gamle anbefalinger fra 1995, hvis relevans ikke er vurderet siden 1998. Vil ministeren tage initiativ til udarbejdelsen af et nyt sæt anbefalinger på basis af nutidens behov og viden?”

Endeligt svar:

Når statsrevisorerne henviser til rammerne for Arbejdstilsynets tilsyn med det psykiske arbejdsmiljø, er det Metodeudvalgets anbefalinger om, hvilke problemer i det psykiske arbejdsmiljø Arbejdstilsynet kan træffe afgørelser om. Disse anbefalinger har siden 1995 dannet rammerne for, hvad Arbejdstilsynet kan træffe afgørelser om vedrørende det psykiske arbejdsmiljø.

Jeg kan oplyse, at Arbejdstilsynet er i gang med en møderække med de parter, der var repræsenteret i Metodeudvalget. På møderne drøftes Metodeudvalgets anbefalinger. Møderækken forventes afsluttet primo 2016.

På første møde præsenterede Det Nationale Forskningsinstitut for Arbejdsmiljø et overblik over de sidste 20 års forskning om sammenhæng mellem psykosociale risikofaktorer og helbred. Den nyeste forskning vil således indgå i overvejelserne.

På baggrund af parternes drøftelser vil jeg vurdere, om der er behov for at justere Arbejdstilsynets muligheder for at træffe afgørelser om det psykiske arbejdsmiljø.

Venlig hilsen

Jørn Neergaard Larsen